



CITTA' DI TORINO

**DIPARTIMENTO SERVIZI INTERNI
DIVISIONE PERSONALE**

ATTO N. DEL 297

Torino, 21/05/2024

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Convocata la Giunta, presieduta dal Sindaco Stefano LO RUSSO, sono presenti, oltre la Vicesindaca Michela FAVARO, gli Assessori:

Domenico CARRETTA	Francesco TRESSO
Paolo CHIAVARINO	Jacopo ROSATELLI
Chiara FOGLIETTA	Rosanna PURCHIA
Paolo MAZZOLENI	Marco PORCEDDA
Gabriella NARDELLI	

Assenti, per giustificati motivi, gli Assessori:
Carlotta SALERNO

Con l'assistenza della Segretaria Generale Annalisa PUOPOLO.

OGGETTO: MODIFICA AL REGOLAMENTO ASSUNZIONI N. 376. APPROVAZIONE DELL'ALLEGATO 1 "DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE - ART. 15 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021".

Il Regolamento assunzioni n. 376 del Comune di Torino, disciplina le norme generali di accesso all'impiego e le relative procedure assunzionali nel rispetto dei principi previsti dal Decreto Legislativo 165/2001.

Tale regolamento riflette le caratteristiche strutturali ed organizzative dell'Ente e gli obiettivi dell'Amministrazione, tenuto conto delle peculiari esigenze della collettività.

Il citato Regolamento, tuttavia, disciplina esclusivamente le assunzioni di personale dall'esterno, non prevedendo una regolamentazione delle progressioni tra le Aree salvo indicarne in astratto la fattispecie all'art 13, denominato "progressioni di carriera".

L'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n 165/2001, come modificato dal D.L. n 80/2021, relativamente alle suddette procedure prevede che *"Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti*

locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate (dalle amministrazioni) per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno.

All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente.”

Inoltre, l'art.15 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 prevede che gli Enti disciplinino “*le Progressioni tra le Aree tramite procedura comparativa basata:*

- *“sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*
- *sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;*
- *sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;*
- *sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti;*

In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente, è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art.25 comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Conserva, inoltre, la retribuzione di anzianità (RIA) che, conseguentemente non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area”

Alla luce di quanto sopra e nelle more della revisione del vigente “Regolamento Assunzioni”, a seguito dell'approvazione del D.P.R. n. 82/2023 che ha modificato le disposizioni del precedente D.P.R. n. 487/1994, appare ora opportuno provvedere a regolamentare le procedure comparative per le progressioni tra le aree (cd. progressioni verticali) attraverso l'inserimento di un allegato denominato “Disciplina delle progressioni tra le aree - Art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021” oggetto di approvazione della presente Deliberazione.

Tenuto conto che tale intervento risulta necessario al fine di dare seguito a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato con deliberazione di G.C. n. 288 del 4/05/2023 e nel PIAO 2024-2026, annualità 2024, approvato con deliberazione di G.C. n. 31 del 30/1/2024, ove sono state previste procedure di progressione verticale per il personale dell'Ente.

Dato atto che è stata fornita ampia e dettagliata informazione nel corso di numerosi incontri con le Organizzazioni Sindacali e la RSU nel primo trimestre del 2024, durante i quali sono state esaminate le proposte dell'Amministrazione e le richieste delle OO.SS.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

- favorevole sulla regolarità tecnica;
- favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano;

1. di modificare l'art. 13 del vigente Regolamento Assunzioni come segue: *“Ai sensi dell'articolo 52, comma 1 bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree, avvengono tramite procedura comparativa, così come dettagliata all'allegato 1 al presente Regolamento. In alternativa, il bando di concorso potrà definire una riserva per il personale interno fino al 50 per cento dei posti messi a bando. In tal caso non si darà luogo alla suddetta procedura comparativa”*.
2. di approvare l'allegata “Disciplina delle progressioni tra le aree - Art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021” All.1, che costituisce parte integrante della presente deliberazione;
3. di dare atto che l'allegato di cui sopra costituisce l'allegato n 1 del citato Regolamento Assunzioni;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Proponenti:

LA VICESINDACA
Michela Favaro

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

LA DIRIGENTE
Anna Merlo

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

LA DIRIGENTE FINANZIARIA
Patrizia Rossini

IL SINDACO
Firmato digitalmente
Stefano Lo Russo

LA SEGRETARIA GENERALE
Firmato digitalmente
Annalisa Puopolo

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DEL-297-2024-All_1-All_1_Disiplina_art_15.pdf



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento