



## CITTA' DI TORINO

**DIVISIONE PERSONALE  
AREA PERSONALE  
S. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE**

**ATTO N. DEL 1239**

**Torino, 28/12/2021**

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Convocata la Giunta, presieduta dal Sindaco Stefano LO RUSSO, sono presenti, oltre la Vicesindaca Michela FAVARO, gli Assessori:

Domenico CARRETTA

Paolo CHIAVARINO

Chiara FOGLIETTA

Francesco TRESSO

Gabriella NARDELLI

Carlotta SALERNO

Giovanna PENTENERO

Assenti, per giustificati motivi, gli Assessori:

Paolo MAZZOLENI - Rosanna PURCHIA - Jacopo ROSATELLI

Con l'assistenza del Vicesegretario Generale Paolo LUBBIA.

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO N. 9/2021 CON LE OO.SS. DEL 21 DICEMBRE 2021**

In esecuzione della Deliberazione Giunta Comunale (mecc. 2018/06725/004) del 18 dicembre 2018, sulle linee guida per la contrattazione decentrata per il personale dipendente della Città, la Delegazione Trattante di parte datoriale, le Organizzazioni Sindacali e la RSU, hanno raggiunto l'Ipotesi di Accordo n. 9./2021 relativa alla Produttività 2021, sulla base del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 21/5/2018, il quale stabilisce, all'art. 7 comma 4, che sono oggetto di contrattazione integrativa, tra le altre materie: "a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo" nonché "b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance", mentre il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.

150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge n. 124 del 2015" prevede che il rispetto della norma in tema di valutazione costituisca condizione necessaria per l'erogazione di premi.

Con l'**Ipotesi di Accordo n. 9/2021**, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, le Organizzazioni Sindacali e le RSU hanno definito l'importo complessivo per la produttività 2021 per il personale del comparto nonché i criteri e i tempi per la relativa erogazione.

È comunque intenzione della Parte pubblica giungere ad una definizione di un sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori soddisfacente per una corretta gestione della performance dell'Ente ed individuale.

Su tali premesse le Parti hanno concordato:

- di riconoscere, per l'anno 2021, a titolo di produttività, l'importo di € **7.650.000** oltre oneri e IRAP, di cui € **5.639.663**, presenti tra le risorse residue anni precedenti del Fondo Risorse Decentrate, ai sensi dell'art. 68 comma 1, e tra i residui del fondo straordinari, ex art 67 comma 3 lett e), ed € **2.010.337** mediante costituzione sul Fondo Risorse Decentrate 2021, di un fondo per la performance individuale ex art. 68 comma 2 lettera b) CCNL FL 2016/2018;
- di dare atto che l'importo complessivamente destinato alla produttività legata alla performance organizzativa [a titolo di quota A) secondo l'Accordo n. 6 del 2016] sarà pari ad € **3.975.000** mentre la quota legata alla performance individuale [quota B) secondo l'Accordo n. 6 del 2016] sarà pari ad € **3.675.000**;
- di confermare quanto stabilito negli Accordi previgenti, ossia rivedere, a seguito di quanto previsto dal CCNL 2016-2018 art. 69, l'intero sistema di valutazione in occasione della trattativa per la definizione del Contratto Integrativo, a partire da quando verrà consegnata alla Città, da parte delle OO.SS., la relativa piattaforma;
- di utilizzare per la corresponsione della quota B) la scheda di valutazione in uso;
- di mantenere il sistema in essere per la corresponsione della quota A) e di utilizzare la tabella di conversione di cui all'Accordo n. 4 dell'11 dicembre 2015 per la corresponsione della parte B);
- di distribuire la quota B) per ciascun dipendente, in servizio per almeno 180 giorni (come determinati in base all'accordo 6 del 2016) con contratto di lavoro a tempo indeterminato, secondo la seguente differenziazione:

<b>Abbastanza adeguato</b>	<b>Adeguato</b>	<b>Più che adeguato</b>
Importo max € 350	Max € 425	Max € 500

Per coloro che hanno un periodo di servizio inferiore ai 180 giorni, la performance individuale (quota B) sarà riparametrata in base ai giorni di servizio.

- di riconoscere la performance individuale ed organizzativa, in ossequio a quanto previsto dal CCNL FL 2016/2018, ai dipendenti dell'Ente con contratto di lavoro a tempo determinato ed in contratto di formazione e lavoro che abbiano prestato servizio per almeno 180 giorni, anche non continuativi, nel corso del 2021;
- di utilizzare per il personale a tempo determinato e CFL le stesse modalità di erogazione della performance organizzativa (quota A) sopra citata;
- di distribuire le somme derivanti dalla minor spesa per la performance individuale (quota B) dei lavoratori a tempo indeterminato per finanziare la performance individuale dei TD e CFL, nei limiti delle risorse disponibili e fino al tetto massimo fissato per i lavoratori a tempo indeterminato;
- di confermare che la produttività 2021 venga erogata, per quanto possibile, entro il primo semestre dell'anno e che i dati delle valutazioni siano pubblicati in forma anonima;
- di confermare l'importanza che ad ogni dipendente venga comunicata la propria valutazione da parte del superiore gerarchico ovvero dal dirigente/direttore; in ogni caso le stesse saranno

pubblicate anche sulla Intracom aziendale con modalità tali da garantire contemporaneamente la completa conoscenza della valutazione attribuita ed il rispetto della privacy degli interessati;

- di confermare per l'anno 2021 l'integrale distribuzione delle somme disponibili a bilancio per finanziare la spesa relativa alle indennità di posizione e di risultato spettanti ai titolari di Posizione Organizzativa, pari a € **6.644.408**.

Alla luce di quanto sopra esposto, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali, FP-CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni Autonomia Locali e RSU, in data 21 dicembre 2021 hanno siglato l'Ipotesi di Accordo n. 9/2021 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. (All.1)

L'Ipotesi di Accordo è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti, corredata dalla Relazione Illustrativa e Tecnica, ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018. (All.2).

Il Collegio ha provveduto ad effettuare il controllo sulla coerenza e la congruità contabile, rilasciando la relativa certificazione con verbale n. 72 del 22/12/2021 (All. 3).

Tenuto conto di quanto sopra esposto, la Giunta autorizza il Direttore della Divisione Personale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di Accordo di cui trattasi, allegata alla presente deliberazione.

Tutto ciò premesso,

#### LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

- favorevole sulla regolarità tecnica;
- favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

#### DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano;

1. di autorizzare, per le motivazioni espresse in narrativa, il Direttore della Divisione Personale in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di Accordo n. 9 del 21 dicembre 2021 relativa alla Produttività, allegata alla presente deliberazione di cui forma parte integrante (All.1);
2. di dare atto che il Collegio dei Revisori dei Conti ha provveduto ad effettuare il controllo sulla coerenza e la congruità, unitamente alla corrispondente Relazione illustrativa tecnico-finanziaria (All. 2), rilasciando la relativa certificazione con verbale n.72 del 22/12/2021 (All.3)
3. di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 4° comma del Testo Unico approvato con D.Lvo 18/8/2000 n. 267, perchè le materie dell'Accordo devono avere applicazione entro la fine dell'anno in corso.

Proponenti:

LA VICESINDACA  
Michela Favaro

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

LA DIRIGENTE  
Enrico Donotti per Anna Merlo

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

LA DIRIGENTE FINANZIARIA  
Elena Brunetto

---

IL SINDACO  
Firmato digitalmente  
Stefano Lo Russo

IL VICESEGRETARIO GENERALE  
Firmato digitalmente  
Paolo Lubbia

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire <sup>1</sup>, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DEL-1239-2021-All\_1-All.1.pdf
2. DEL-1239-2021-All\_2-All.2.pdf
3. DEL-1239-2021-All\_3-All.3.pdf



---

<sup>1</sup> L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento