



## CITTA' DI TORINO

**DIVISIONE PERSONALE  
AREA PERSONALE  
S. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE**

**ATTO N. DEL 1238**

**Torino, 28/12/2021**

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Convocata la Giunta, presieduta dal Sindaco Stefano LO RUSSO, sono presenti, oltre la Vicesindaca Michela FAVARO, gli Assessori:

Domenico CARRETTA

Paolo CHIAVARINO

Chiara FOGLIETTA

Francesco TRESSO

Gabriella NARDELLI

Carlotta SALERNO

Giovanna PENTENERO

Assenti, per giustificati motivi, gli Assessori:

Paolo MAZZOLENI - Rosanna PURCHIA - Jacopo ROSATELLI

Con l'assistenza del Vicesegretario Generale Paolo LUBBIA.

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO N. 8/2021 CON LE OO.SS. DEL 14 DICEMBRE 2021**

In esecuzione della Deliberazione Giunta Comunale (mecc. 2018 06725/004) del 18 dicembre 2018, sulle linee guida per la contrattazione decentrata per il personale dipendente della Città, la Delegazione Trattante di parte datoriale, le Organizzazioni Sindacali e la RSU, hanno raggiunto l'Ipotesi di Accordo n.14/2021 relativa ai piani di welfare integrativo, sulla base del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 21/5/2018, il quale stabilisce, all'art. 7 comma 4, che sono oggetto di contrattazione integrativa, tra le altre materie: "*h) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo*" ed in particolare sono oggetto dell'Accordo in questione, le previsioni di cui agli artt. 56 quater e 72 del citato CCNL.

Le parti hanno quindi concordato:

- confermare, per l'anno 2021, anche in base all'art. 72 del CCNL triennio 2016-2018, al CRDC il contributo fino ad un massimo di € 50.000,00, previa idonea rendicontazione, utile alle iniziative per i figli dei dipendenti;
- destinare, limitatamente all'anno 2022, in base all'art. 72 del CCNL triennio 2016-2018, un contributo fino ad un massimo di € 300.000,00 all'incentivazione dell'acquisto dei titoli di viaggio per l'utilizzo dei mezzi pubblici dei dipendenti, concordando che le tempistiche per l'acquisto saranno utili a garantire la decorrenza degli abbonamenti al 1 aprile 2022, in analogia a quanto previsto negli accordi n. 7/2020 e n. 1/2021.
- destinare, in base a quanto stabilito dall'art. 56-quater lettera a) del CCNL 2016-2018 e la deliberazione di Giunta Comunale 2866/2020 del 18/12/2020, la somma di € 2.000.000 per gli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale come segue:
  - € 305.600,00 per finalità assistenziale (già erogata);
  - € 1.694.400,00 per finalità di previdenza complementare, versando il dovuto secondo quanto previsto dai pareri CFL dell'Aran vigenti in materia di previdenza complementare. Le parti concordano sul riconoscere ai dipendenti cessati nell'anno 2021 la quota individuale annualmente spettante, determinata in relazione alla data di effettiva cessazione, comprensiva, per coloro che erano già aderenti al Fondo Unipol delle quote relative al periodo 2013-2017. La quota rimanente sarà destinata in parti uguali ai restanti appartenenti del Corpo Polizia Municipale, riconoscendo per l'annualità in corso quantomeno la quota individuale di € 850.
  - Preso atto che una sigla sindacale ha avviato un contenzioso in ordine all'individuazione del fondo cui versare gli importi relativi alle finalità previdenziali, si precisa che sarà cura della Città adeguarsi in caso di mutato orientamento normativo e/o contrattuale in materia, nonché di giurisdizione di merito passata in giudicato.

Le parti concordano infine sulla necessità di attivare, nel primo trimestre 2022, un tavolo permanente sul welfare aziendale, nonché un tavolo specifico sulla destinazione delle somme ex art. 208 CdS, al fine di concordare un piano di rientro rateale.

Alla luce di quanto sopra esposto, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali, FP-CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni Autonomia Locali e RSU, in data 14 dicembre 2021 hanno siglato l'Ipotesi di Accordo n. 8 /2021 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. **(Al.1)**

L' Ipotesi di Accordo è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti, corredata dalla Relazione Illustrativa e Tecnica, ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018. **(Al.2)**.

Il Collegio ha provveduto ad effettuare il controllo sulla coerenza e la congruità contabile, rilasciando la relativa certificazione con verbale n.71 del 22/12/2021 **(Al. 3)**.

Tenuto conto di quanto sopra esposto, la Giunta autorizza il Direttore della Divisione Personale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di Accordo di cui trattasi, allegata alla presente deliberazione.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

- favorevole sulla regolarità tecnica;
- favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano;

1. di autorizzare il Direttore della Divisione Personale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di Accordo n.8 del 14 dicembre 2021 relativa ai piani di welfare integrativo, allegata alla presente deliberazione di cui forma parte integrante (**All.1**);

2. di dare atto che il Collegio dei Revisori dei Conti ha provveduto ad effettuare il controllo sulla coerenza e la congruità, unitamente alla corrispondente Relazione illustrativa tecnico-finanziaria (**All. 2**), rilasciando la relativa certificazione con verbale n. 71 del 22/12/2021. (**All.3**)

3. di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 4° comma del Testo Unico approvato con D.Lvo 18/8/2000 n. 267. Le materie dell'Accordo devono avere applicazione entro la fine dell'anno in corso

Proponenti:

LA VICESINDACA  
Michela Favaro

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

LA DIRIGENTE  
Enrico Donotti per Anna Merlo

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

LA DIRIGENTE FINANZIARIA  
Elena Brunetto

---

IL SINDACO  
Firmato digitalmente  
Stefano Lo Russo

IL VICESEGRETARIO GENERALE  
Firmato digitalmente  
Paolo Lubbia

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire <sup>1</sup>, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DEL-1238-2021-All\_1-All.1.pdf
2. DEL-1238-2021-All\_2-All.2.pdf
3. DEL-1238-2021-All\_3-All.3.pdf



---

<sup>1</sup> L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento