



CITTA' DI TORINO

DIVISIONE DECENTRAMENTO, SERVIZI CULTURALI E AMMINISTRATIVI, GIOVANI E PARI OPPORTUNITA' AREA GIOVANI E PARI OPPORTUNITA'

ATTO N. DEL 1175

Torino, 14/12/2021

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Convocata la Giunta, presieduta dal Sindaco Stefano LO RUSSO, sono presenti, oltre la Vicesindaca Michela FAVARO, gli Assessori:

Domenico CARRETTA	Carlotta SALERNO
Paolo CHIAVARINO	Jacopo ROSATELLI
Chiara FOGLIETTA	Rosanna PURCHIA
Paolo MAZZOLENI	Giovanna PENTENERO
Gabriella NARDELLI	Francesco TRESSO

Con l'assistenza del Vicesegretario Generale Paolo LUBBIA.

OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'ACCORDO TRA CITTA' DI TORINO E CIRSDE PER LA REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' INERENTI LA FUNZIONE DI GENDER CITY MANAGER DELLA CITTA' DI TORINO

La Città di Torino, sulla base di quanto stabilito dalla normativa internazionale (Convenzione ONU CEDAW del 1979, Dichiarazione di Vienna del 1993, Dichiarazione di Pechino del 1995), europea (Trattato dell'Unione Europea 2016 e Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea Nizza 2000) ed italiana (Costituzione artt. 2, 3, 37, 51, 117 e Decreto Legislativo n. 198/2006), riconosce il persistere, all'interno di tutte le società, delle disuguaglianze di genere che colpiscono le donne, e ritiene fondamentale operare per favorire il raggiungimento di un'uguaglianza sostanziale tra donne e uomini.

Infatti, la Città è ormai da anni impegnata sulle tematiche delle Pari Opportunità tra donne e uomini

ed attenta al differente impatto che le politiche e le prassi amministrative possono produrre per i cittadini e le cittadine. Proprio a tale scopo, nel 1999 ha istituito un servizio interno all'Amministrazione dedicato alle Pari Opportunità e ha realizzato, a partire dal 2007 e fino al 2013, il Bilancio di Genere della Città.

Più recentemente, ha previsto (attraverso la Deliberazione di Giunta 24 marzo 2017 – Pari Opportunità – Obiettivo 12) l'istituzione di un Tavolo sulle politiche di genere, e ha successivamente impegnato (attraverso la Mozione N.43 03507/002, approvata dal Consiglio Comunale in data 3 aprile 2017) la Sindaca e la Giunta Comunale a istituire la funzione di Gender City Manager.

Con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 596 del 12 luglio 2021 è stato approvato il Regolamento n. 399 che istituisce la figura del Gender City Manager della Città di Torino.

Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 909 del 28 settembre 2021, in esito alla procedura di selezione delle candidature per il conferimento dell'incarico della funzione di Gender City Manager, la Città ha approvato la nomina del CIRSDE quale soggetto in grado di svolgere proficuamente la funzione per competenza, esperienza, formazione.

Considerato che l'Art.15 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 disciplina gli accordi tra Amministrazioni Pubbliche prevedendo espressamente che “le Amministrazioni Pubbliche possono concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune”, con il presente provvedimento si intende approvare l'accordo di collaborazione, che qui si allega per far parte integrante dell'atto (**all. 1**), tra la Città di Torino e il CIRSDE per la realizzazione delle attività inerenti la funzione di Gender City Manager della Città di Torino.

L'incarico Gender City Manager non è assoggettato a compenso, ma, al fine di sostenere e promuovere le azioni connesse alla funzione, potranno essere previste borse di studio, stages, tirocini.

Il Comune di Torino si impegna pertanto, per tre anni, a partire dal 2022, a mettere a bilancio un importo massimo di Euro 3.500,00 l'anno, per l'attivazione di borse di studio, volte a coadiuvare la GCM.

Con riferimento al possibile rimborso delle spese di trasferta e missioni preventivamente autorizzate dalla Città, previsto per un massimo di 500,00 Euro l'anno, si subordina lo stesso alla creazione di apposito capitolo di Bilancio sul Bilancio 2022 e seguenti, con uno stanziamento di pari importo.

L'Amministrazione provvederà all'impegno delle risorse finanziarie necessarie con specifici atti amministrativi a cura dell'Area Giovani e Pari Opportunità.

Il presente provvedimento, per la natura dell'oggetto, non è pertinente alle disposizioni in materia di valutazione dell'impatto economico.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

- favorevole sulla regolarità tecnica;
- favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano;

1. di approvare l'allegato "Accordo di collaborazione tra la Città di Torino e il CIRSDE per la realizzazione delle attività inerenti l'istituzione della funzione di Gender City Manager della Città di Torino" (**all.1**);
2. di demandare a successivi atti dirigenziali l'emanazione dei provvedimenti necessari all'operatività dell'accordo, tra i quali le determinazioni di impegno, necessarie all'attivazione di borse di studio per un importo massimo di 3.500,00 Euro l'anno, per tre anni a partire dal 2022, e la creazione di apposito capitolo di Bilancio sul Bilancio 2022 e seguenti, con uno stanziamento per un massimo di 500,00 Euro l'anno, per il rimborso delle spese di trasferta e missioni preventivamente autorizzate dalla Città;
3. di dare atto che il presente provvedimento è conforme alle disposizioni in materia di valutazione dell'impatto economico e non rientra tra quelli assoggettati alla disciplina disposta dalla circolare prot. 16298 del 19 dicembre 2012, come risulta dal documento allegato (**all. 2**).

Proponenti:

L'ASSESSORE
Jacopo Rosatelli

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

LA DIRIGENTE
Mariangela De Piano

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

LA DIRIGENTE FINANZIARIA

IL SINDACO
Firmato digitalmente
Stefano Lo Russo

IL VICESEGRETARIO GENERALE
Firmato digitalmente
Paolo Lubbia

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DEL-1175-2021-All_1-accordo__Città_Torino_Gender_City_Manager.pdf
2. DEL-1175-2021-All_2-allegato_2_VIE.pdf



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento