



CITTA' DI TORINO

**DIVISIONE SERVIZI SOCIALI, SOCIO SANITARI, ABITATIVI E LAVORO
AREA INCLUSIONE SOCIALE
S. LAVORO (D08Z)**

ATTO N. DEL 265

Torino, 08/04/2021

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Convocata la Giunta, presieduta dalla Vicesindaca Sonia SCHELLINO, sono presenti gli Assessori:

Antonietta DI MARTINO

Roberto FINARDI

Alberto UNIA

Antonino IARIA

Sergio ROLANDO

Maria LAPIETRA

Marco PIRONTI

Francesca Paola LEON

Assenti, per giustificati motivi, oltre la Sindaca Chiara APPENDINO, gli Assessori:
Marco Alessandro GIUSTA - Alberto SACCO

Con l'assistenza del Segretario Generale Mario SPOTO.

OGGETTO: PROTOCOLLO D'INTESA TRA LA CITTA' DI TORINO E L'AGENZIA PIEMONTE LAVORO PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' DI ORIENTAMENTO, RICERCA ATTIVA, ACCOMPAGNAMENTO E TUTORAGGIO RIVOLTE A PERSONE DISABILI – FONDO REGIONALE DISABILI DI CUI ALL'ART 35 DELLA L. R. 34 DEL 22 DICEMBRE 2008. APPROVAZIONE

La Città di Torino attraverso la Divisione Servizi Sociali, Socio Sanitari, Abitativi e Lavoro svolge le funzioni socio-assistenziali ai sensi della L.R. 1/04. Come previsto dalla Convenzione sui diritti delle Persone con disabilità, ratificata con legge n 18/09, è attenta allo sviluppo di servizi e di programmi diversificati di abilitazione e di riabilitazione al fine di facilitare “la partecipazione e l’integrazione nella comunità e in tutti i risvolti della società” anche delle persone le cui capacità rendano più complesso l’inserimento lavorativo.

In tal senso, nel tempo, ha definito criteri e procedure per la promozione dell'inserimento delle persone con disabilità in contesti lavorativi, attivandosi in particolare per la realizzazione di progetti individuali finalizzati all'integrazione nel mondo del lavoro di soggetti con disabilità psico-fisica, appartenenti alle categorie ex lege 68/99.

L'Agenzia Piemonte Lavoro (APL), in funzione del ruolo di coordinamento dei Centri per l'Impiego della Regione Piemonte, assegnatole dalla L.R. n. 23 del 29/10/2015 art. 16 e dalla L.R. n. 26 del 22/12/2015 art. 57, a seguito della D.G.R. N. 26-6749 del 13 aprile 2018 di approvazione dell'atto di indirizzo 2018-2019 "*Fondo Regionale Disabili di cui all'art. 35 della L.R. 34 del 22 dicembre 2008. Intervento di Politica attiva rivolto a persone disabili*" ed in particolare sulla base di quanto previsto dal relativo allegato al punto "*B) Accordi e convenzioni con Enti gestori delle funzioni socio-assistenziali*", ha proposto alla Città, nella sua veste di Ente gestore di funzioni socio-assistenziali di cui alla L.R. 1/2004, l'attivazione di uno specifico Protocollo d'Intesa per lo svolgimento delle attività di orientamento, ricerca attiva, accompagnamento e tutoraggio di soggetti con disabilità psico-fisica appartenenti alle categorie ex lege 68/99.

Ritenuto che il principio del diritto al lavoro delle categorie protette debba essere assunto nell'ambito delle politiche attive del lavoro, secondo una logica di connessione con i diversi interventi dell'azione educativa e riabilitativa, finalizzandoli all'obiettivo dell'integrazione sociale della persona disabile e collegando conseguentemente i percorsi di orientamento (scuola, servizi e formazione professionale) all'attività di inserimento lavorativo, il protocollo d'intesa si propone di:

- raccordare le politiche e gli interventi socio-assistenziali con quelli del Mercato del Lavoro al fine di garantire la continuità degli interventi finalizzati alla promozione della piena integrazione della persona disabile, definendo i rapporti tra APL, Centro per l'Impiego di Torino e Città di Torino;
- coordinare e integrare funzionalmente e progressivamente le iniziative e le attività in materia di inserimenti lavorativi dei soggetti disabili, nonché i relativi servizi di orientamento, ricerca attiva, accompagnamento al lavoro e tutoraggio;
- operare, al fine di realizzare i principi del collocamento mirato fissati dalla legge 68/99, in un quadro di strategia omogenea di integrazione che tenda alla razionalizzazione, al potenziamento ed al superamento della frammentazione degli interventi in favore dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- attivare e promuovere la rete delle risorse nella logica di progetti che non si limitino a percorsi di inserimento lavorativo, ma operino nel quadro di un progetto di vita complessivo della persona interessata;
- formalizzare i rapporti tra APL - Centro per l'Impiego e Città di Torino, in quanto Ente gestore di funzioni socio-assistenziali, per coordinare e integrare funzionalmente e progressivamente le iniziative e le attività in materia di inserimenti lavorativi dei disabili e i servizi di orientamento, ricerca attiva, accompagnamento al lavoro, tutoraggio tenuto conto degli aspetti istituzionali di competenza.

In particolare, ferma restando la titolarità e la competenza dei Centri per l'Impiego nella realizzazione dell'insieme dei percorsi finalizzati all'integrazione nel lavoro delle persone disabili, e la collaborazione della Città con il Centro per l'Impiego, al fine di assicurare la continuità dell'esperienza di promozione degli inserimenti lavorativi ed il collocamento mirato delle persone disabili, il Protocollo prevede l'attivazione di:

- a. Progetti individualizzati di integrazione lavorativa finalizzati alla realizzazione del collocamento mirato anche avvalendosi delle Convenzioni di cui all'art. 11 co 2,3,4 della Legge 68/99;
- b. Progetti individualizzati di formazione in "situazione" per favorire l'inserimento lavorativo di persone con particolari difficoltà, avvalendosi dello strumento del tirocinio formativo di cui alle D.G.R. n. 85-6277 del 22 dicembre 2017 "L.R. 34/2008 artt. 38-41. Approvazione della disciplina regionale dei tirocini extracurricolari (formativi e di orientamento o di inserimento/reinserimento lavorativo), in attuazione dell'accordo del 25/05/2017, adottato dalla

Conferenza permanente per i rapporti fra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano. Revoca della D.G.R. 74-5911 del 03/06/2013” e la D.G.R. 7/4/2014, n. 42-7397 “Tirocini formativi e di orientamento, tirocini di inserimento/reinserimento. Approvazione delle "Disposizioni attuative della disciplina in deroga a favore delle persone disabili, svantaggiate, particolarmente svantaggiate, richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale e umanitaria" come integrata dalla D.G.R. 30/11/2015 n. 28-2527.

Per la realizzazione delle attività previste dal Protocollo le risorse stanziare dalla Regione Piemonte, con D.G.R. n. 26-6749 del 13 aprile 2018, così come modificata con D.G.R. 21-1073 del 28 febbraio 2020, con proroga del termine finale approvato con Deliberazione della Giunta Regionale, n. 8-2646 del 22 dicembre 2020, ammontano ad Euro 771.664,00 per l'erogazione di indennità di tirocinio ed Euro 385.776,00 per l'erogazione dei servizi di supporto. Tali risorse verranno erogate in relazione all'effettiva attivazione di percorsi di orientamento e inserimento lavorativo da parte della Città.

La durata prevista dal Protocollo decorre dalla data della sua sottoscrizione fino al 30 giugno 2022, termine ultimo per l'erogazione dei servizi, che potranno essere attivati entro la data del 31/12/2021, salvo possibili proroghe del finanziamento eventualmente concesse da parte della Regione Piemonte.

Tutto ciò premesso, al fine di continuare a dare risposta alle aspettative delle persone disabili e delle imprese interessate e di consolidare i rapporti di collaborazione con gli Enti istituzionalmente preposti alla gestione di tali tematiche, si ritiene opportuno nonché necessario procedere alla sottoscrizione del Protocollo d'Intesa tra la Città di Torino e l'Agenzia Piemonte Lavoro, allegato al presente provvedimento, di cui è parte integrante e sostanziale.

Con successivi provvedimenti dirigenziali si provvederà agli impegni di spesa per l'erogazione delle indennità di tirocinio e per l'erogazione dei servizi di supporto e all'accertamento dei relativi rimborsi sugli esercizi di competenza.

La delibera della Giunta Comunale n. 89/2021 del 9 febbraio 2021, che ha approvato il Piano Esecutivo di gestione, ha indicato di improntare l'attività dell'ente ad un criterio di prudenza e contenimento delle spese che sia tale da garantire il necessario obiettivo di mantenere gli equilibri finanziari; pertanto, fino all'approvazione della salvaguardia degli equilibri fissata entro il termine del 31/07/2021, sussiste il limite agli impegni afferenti il macroaggregato 3 “acquisto di beni e servizi” del 50% dello stanziamento 2021 ancora disponibile (fatta salva la spesa derivante da contratti perfezionati) e il limite agli impegni relativi al macroaggregato 4 “trasferimenti” del 50% dello stanziamento di bilancio (fatta salva la spesa finanziata da entrate vincolate).

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

- favorevole sulla regolarità tecnica;
- favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano;

1. di approvare la sottoscrizione con l’Agenzia Piemonte Lavoro di un Protocollo d’Intesa avente ad oggetto lo svolgimento delle attività di orientamento, ricerca attiva, accompagnamento e tutoraggio, così come definito dalla D.G.R. n. 26-6749 del 13 aprile 2018, rivolte a persone con disabilità ex lege 68/99;
2. di approvare lo schema di Protocollo d’Intesa, allegato al presente provvedimento (**all. 1**) di cui è parte integrante e sostanziale, con validità decorrente dalla data della sua sottoscrizione fino al 30 giugno 2022, termine ultimo per l’erogazione dei servizi, che potranno essere attivati entro la data del 31/12/2021, salvo possibili proroghe del finanziamento eventualmente concesse da parte della Regione Piemonte;
3. di demandare la sottoscrizione del Protocollo d’Intesa al Dirigente Area Inclusione Sociale con facoltà di apportare eventuali modifiche non sostanziali al testo del protocollo che si rendessero necessarie;
4. di prendere atto che le spese inerenti e conseguenti la stipulazione del protocollo d’intesa sono a carico dell’Area Inclusione Sociale - Servizio Lavoro;
5. di demandare ai competenti uffici della Divisione Servizi Sociali, Socio Sanitari, Abitativi e Lavoro, la definizione delle forme e delle modalità di dettaglio delle attività previste dal Protocollo d’Intesa;
6. di prendere atto che le spese sostenute dalla Città per l’erogazione delle indennità di tirocinio e per l’erogazione dei servizi di supporto sono coperte da risorse stanziare dalla Regione Piemonte. Tali risorse verranno erogate in relazione all’effettiva attivazione di percorsi di orientamento e inserimento lavorativo da parte della Città. Con successivi atti si provvederà rispettivamente all’impegno delle suddette spese e all’accertamento del relativo rimborso sugli esercizi di competenza;
7. di attestare che il presente provvedimento, per la natura dell’oggetto, non è pertinente alle disposizioni in materia di valutazione di impatto economico;
8. di dichiarare, attesa l’urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, 4° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
9. in relazione a quanto stabilito dalla Deliberazione della Giunta Comunale n. 89/2021 del 9 febbraio 2021 citata in premessa, in merito all’obiettivo di mantenere gli equilibri finanziari applicando il criterio di prudenza e contenimento delle spese, il presente provvedimento non rientra nelle disposizioni citate in quanto la spesa è sorretta da entrate vincolate.

Proponenti:

LA VICESINDACA
Sonia Schellino

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

IL DIRIGENTE
Maurizio Pia

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

LA DIRIGENTE FINANZIARIA
Elena Brunetto

LA VICESINDACA
Firmato digitalmente
Sonia Schellino

IL SEGRETARIO GENERALE
Firmato digitalmente
Mario Spoto

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DEL-265-2021-All_1-All_A__prot_intesa_APL_Comune_di_Torino.pdf



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento