



CITTA' DI TORINO

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO EX ART 110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000 – SERVIZIO LAVORO (S.P. 10/22).

Il Responsabile Unico del Procedimento

Visto

il Documento Unico di Programmazione e la tabella riepilogativa del Piano del Fabbisogno 2022–2024;

in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 132 dell'11 marzo 2022 e della propria determinazione dirigenziale n. 1258 del 25 marzo 2022;

in esecuzione della determinazione del Direttore del Personale n. 1243 del 24 marzo 2022, con la quale il sottoscritto veniva nominato Responsabile Unica del Procedimento;

visto l'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000;

visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;

visto l'art 22, comma 3, del vigente Regolamento di Organizzazione ed Ordinamento della Dirigenza;

visti i vigenti CCNL per il personale del Comparto Regioni Autonomie Locali – Area Dirigenza;

rende noto:

che la Città di Torino intende procedere al conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato ex art 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 con funzioni di responsabilità Servizio Lavoro della Città.

Alla posizione ricercata competeranno le funzioni in materia di politiche del lavoro, cantieri di lavoro, progetti di pubblica utilità della Città, anticipi CIGS.

Durata dell'incarico Il rapporto di lavoro sarà costituito ai sensi dell'art 19 del D. lgs n. 165/2001 (comma 6 e 6 ter) mediante stipula di contratto a tempo determinato con durata correlata al mandato del Sindaco

Requisiti di partecipazione

La/Il candidata/o deve possedere i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana (ai sensi del D.P.C.M. 7/2/94 n. 174);
- età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- godimento dei diritti civili e politici;
- assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato o ai sensi dell'art. 444 c.p.p., che possano impedire la costituzione del rapporto di impiego presso pubbliche amministrazioni;

- non essere stata/o destituita/o o dispensata/o dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e non essere stata/o dichiarata/o decaduta/o da un pubblico impiego;

- laurea magistrale (LM), specialistica o laurea conseguita secondo l'ordinamento previgente al DM 509/1999;

- Per le/i candidate/i che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, l'equiparazione del titolo di studio è effettuata sulla base delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 3 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- esperienza professionale ai sensi dell'art. 22 del vigente "Regolamento della Dirigenza" della Città come di seguito esplicitata: "...possono presentare domanda di partecipazione i soggetti che hanno svolto attività in organismi ed Enti pubblici o privati o Aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e/o scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete e qualificate esperienze di lavoro, o provenienti dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli Avvocati e Procuratori dello Stato".

- Possono altresì partecipare le/i dipendenti della Città, in possesso dei requisiti richiesti inquadrati in categoria D con incarico almeno quinquennale di Posizione Organizzativa.

- Adeguata conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.

Vista la peculiarità del ruolo da ricoprire, la/il candidata/o deve essere in possesso di specifiche competenze manageriali e capacità professionali (leadership manageriale, pianificazione strategica, decision-making, visione sistemica operativa).

N.B.: L'incarico non può essere conferito a soggetti, già lavoratori privati o pubblici, collocati in quiescenza, così come stabilito dall'art. 5, comma 9, del D.L. n. 95 del 2012, modificato dall'art. 6 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114.

Trattamento economico

L'incarico, revocabile, godrà di una retribuzione di Euro 45.260,77 lordi annui, pari allo stipendio tabellare della qualifica dirigenziale unica ex C.C.N.L. 17.12.2020 comprensivo di Indennità di Vacanza Contrattuale, oltre agli assegni familiari, se dovuti, nonché di un'indennità di posizione annua (comprensiva di tredicesima mensilità), pari ad € 23.000,00 fatte salve ulteriori determinazioni del Nucleo di Valutazione.

Alla/al Dirigente verrà, inoltre, corrisposta una retribuzione annua lorda legata al raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Amministrazione secondo i criteri stabiliti dal Contratto Integrativo Aziendale vigente proporzionata alla durata dell'incarico. Per quel che attiene al trattamento previdenziale la/il dirigente verrà iscritto all'INPS - gestione ex INPDAP ed all'INPS per i contributi contro la disoccupazione (ASPI).

Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta utilizzando unicamente l'apposito modulo disponibile all'indirizzo <http://www.comune.torino.it/concorsi/concorsi.shtml> dovrà essere inviata esclusivamente per via telematica, con autenticazione attraverso SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale, CIE (Carta d'identità elettronica) o CNS (Carta Nazionale dei Servizi).

Le domande si considereranno prodotte in tempo utile se trasmesse telematicamente entro **le ore 13,00 di lunedì 11 aprile 2022**; a tal fine faranno fede data e ora registrate dal server all'atto dell'acquisizione dell'istanza. Non saranno accettate domande consegnate manualmente o inviate con altre modalità. Entro il

termine di presentazione delle domande, l'applicazione informatica consente di modificare, anche più volte, i dati già inseriti in domanda. Allo scadere del termine, l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico di compilazione della domanda.

Nella domanda di ammissione la/il candidata/o – consapevole che in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art 76 del D.P.R. 445/2000, verranno applicate le sanzioni previste dal Codice penale e che, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R 445/2000, decadrà dal beneficio ottenuto con la dichiarazione non veritiera – deve dichiarare:

- cognome e nome;
- codice fiscale;
- luogo e data di nascita;
- residenza, numero di telefono cellulare e indirizzo di posta elettronica;
- di essere cittadina/o italiana/o;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- di non essere stata/o esclusa/o dall'elettorato politico attivo;
- di non aver riportato condanne penali (o le eventuali condanne penali o gli eventuali carichi pendenti in Italia e/o all'estero);
- di non essere stata/o destituita/o o dispensata/o o licenziata/o dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non essere stata/o espulsa/o dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, ai sensi dell'art. 1, L. 226/2004;
- il possesso del titolo di studio e dei titoli professionali richiesti per la partecipazione;
- il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza di cui all'art. 5, commi 4 e 5, del DPR n. 487/1994 e s.m.i.
- l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) n. 2016/679 del 24.04.2016.

Al modulo di domanda dovrà essere obbligatoriamente allegata la scansione in formato PDF del curriculum vitae in formato europeo debitamente datato e sottoscritto.

Articolazione della procedura e assunzione in servizio

Il Responsabile Unico del Procedimento provvederà alla verifica dell'ammissibilità delle candidature ed alla nomina della Commissione Giudicatrice. La procedura selettiva prevederà la valutazione dei titoli professionali e, per le/i soli candidate/i che avranno ottenuto un punteggio superiore a **21/30** (ventuno trentesimi) seguirà un colloquio di approfondimento.

Valutazione dei titoli professionali

La Commissione disporrà per la valutazione di **30 punti** così ripartiti:

Fino a 15 punti per esperienze professionali maturate in ambiti utilmente riferibili al profilo ricercato.

Fino a 9 punti per ogni altra oggettiva e qualificata abilità professionale o titolo curriculare - anche risultante da pubblicazioni, libri, testi scientifici, docenze o ricerche in ambiti utilmente riferibili alla posizione professionale oggetto di selezione, con apporti individuali della/del candidata/o - da cui possano desumersi peculiari identità professionali e culturali utilmente riferibili al profilo ricercato.

Fino a 6 punti per l'ulteriore formazione universitaria, per la formazione, di carattere post- universitario, in materie manageriali e gestionali, con particolare riferimento alle competenze ed agli ambiti utilmente riferibili alla posizione professionale oggetto di selezione. (ad es. Master, Dottorato di ricerca, ulteriore laurea magistrale attinente).

In tale valutazione verranno presi in considerazione esclusivamente i titoli dichiarati nel modulo di domanda che potranno essere eventualmente dettagliati nel curriculum allegato.

La Commissione, a tal fine, stabilirà e verbalizzerà prima dell'inizio delle operazioni i punteggi di dettaglio di ciascuna delle tre categorie.

Accederanno al colloquio di approfondimento le/i candidate/i che avranno ottenuto una valutazione dei titoli pari ad almeno 21 punti.

Colloquio

La Commissione disporrà per il colloquio di **60 punti**. Sarà volto ad accertare la preparazione professionale nonché le attitudini personali e la possibilità di inserimento ed adattabilità della/del candidata/o al contesto lavorativo ricercato dalla Città. Verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse cui verrà assegnato dalla Commissione uno specifico punteggio nell'ambito dei 60 punti totali.

Il colloquio si intenderà superato con il raggiungimento di 36/60mi.

Attenzione: i colloqui avranno inizio a partire da martedì 26 aprile 2022.

La data esatta e la sede di effettuazione verranno pubblicate sul sito Internet istituzionale.

Alle/Ai candidate/i che avranno ottenuto una valutazione dei titoli pari ad almeno 21 punti verrà inviata comunicazione alla mail indicata nella domanda di partecipazione.

La Commissione redigerà la graduatoria finale sommando alla votazione dei titoli professionali la votazione del colloquio. Eventuali situazioni di ex aequo verranno risolte ricorrendo alle precedenze e preferenze di legge previste in materia concorsuale. Qualora la/il candidata/o risultata/o prima/o non prenda servizio entro i termini fissati, l'Amministrazione potrà procedere con lo scorrimento dell'ordine di graduatoria. Una volta che il posto sia stato coperto, la graduatoria non avrà più efficacia.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13-REGOLAMENTO (UE) 2016/679

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 - Regolamento generale sulla protezione dei dati - i dati forniti dalle/dai candidate/i saranno raccolti presso la Divisione Personale – Area Personale della Città di Torino, per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati in modo lecito corretto e trasparente (artt. 6 par. 1, 9 e 10 del GDPR). In caso di instaurazione del rapporto di lavoro, tali dati saranno trattati anche successivamente alla conclusione della procedura selettiva, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'avvio dell'istanza e per la valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso. Nel caso in cui non venisse instaurato un rapporto di lavoro, i dati comunicati saranno conservati per tutto il tempo di vigenza della graduatoria presso la Città di Torino. I dati forniti potranno essere comunicati alle amministrazioni pubbliche interessate alla selezione o

alla posizione giuridico - economica della/del candidata/o. I dati saranno trattati sia con procedure informatizzate e telematiche (anche nella fase di raccolta) sia eventualmente con modalità tradizionali. Successivamente, i dati saranno trattati su apparati informatici della Città ovvero all'interno del data center del CSI-Piemonte, già Responsabile esterno dei trattamenti. In nessun caso saranno forniti a terzi, salvo nei casi suindicati, rimanendo il trattamento operato all'interno dell'Unione Europea. Le/gli interessate/i possono avvalersi, ove applicabili, dei diritti di accesso (art. 15), di rettifica (art. 16), di cancellazione (art. 17), di limitazione (art. 18), di notifica (art. 19), di portabilità (art. 20), di opposizione (art. 21). La Città non utilizza modalità di trattamento basate su processi decisionali automatici (art. 22).

Tutti i diritti sono esercitabili in qualsiasi momento ricorrendo ai recapiti sotto indicati:

a) Titolare del trattamento è la Città di Torino - Piazza Palazzo di Città 1. 10122 Torino. Per il trattamento in questione è designato il Dirigente della Divisione Personale contattabile all'indirizzo mail: direzione.scruc@comune.torino.it.

b) Responsabile della protezione dei dati personali (RPD) della Città di Torino, Piazza Palazzo Città 1, 10122 Torino, email: rpd-privacy@comune.torino.it.

c) In ultima istanza, oltre alle tutele in sede amministrativa e giurisdizionale, è ammesso il ricorso all'Autorità Garante: <http://www.garanteprivacy.it/> nel caso in cui si ritenga che il trattamento avvenga in violazione del Regolamento citato.

Responsabile Unico del Procedimento

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, si informa che Responsabile del Procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Dr Enrico Donotti. Eventuali informazioni potranno essere richieste ai seguenti numeri telefonici: 01101123424 – 01101124049 - 01101123416 e all'indirizzo mail concorsi.risorseumane@comune.torino.it. Il presente bando è stato emanato ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 30/3/2001 che garantiscono parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Torino 25 marzo 2022

Il Responsabile Unico del Procedimento

Dr. Enrico Donotti