

## FORMULARIO PROGETTO DI INSERIMENTO LAVORATIVO

Regolamento Municipale n.307 - Artt.8 e 13

<b>RIFERIMENTI APPALTO</b>	<b>Titolo dell' appalto:</b> SERVIZIO PICCOLA MANUTENZIONE AGGIUNTIVA AREE VERDI E PULIZIA AREE CANI
	<b>Durata:</b> anni 2019 - 2020
	<b>Settore appaltante:</b> CIRCOSCRIZIONE 6

### PROGETTO DI INSERIMENTO LAVORATIVO

1. **Azioni e modalita' riferite alle fasi di reclutamento, selezione e collocazione dei lavoratori inseriti, obiettivi perseguiti con l'inserimento lavorativo, modalita' organizzative per il loro raggiungimento**
  - Modalità di individuazione e selezione dei soggetti da inserire
  - Modalità di abbinamento tra la tipologia di disabilità o svantaggio e funzioni / mansioni
  - Modalità di raccordo con gli eventuali servizi segnalanti
  - Obiettivi perseguiti con l'inserimento lavorativo (azioni, modalità organizzative, metodi e strumenti utilizzati per il loro raggiungimento e documentazione delle stesse)
  
2. **Modalita' e organizzazione del lavoro, sistema di gestione e sostegno delle risorse umane, percorsi formativi**
  - Tipologia di contratto di lavoro (C.C.N.L.) e condizioni contrattuali dei soggetti inseriti (livello, regime previdenziale, ect).
  - Azioni, strumenti e modalità per la valutazione e verifica degli inserimenti
  - Azioni per favorire lo sviluppo di autonomie esecutive ed organizzative
  - Azioni per favorire l'apprendimento delle mansioni e l'acquisizione del ruolo, il potenziamento delle competenze e delle responsabilità
  - Azioni formative e di sostegno con indicazione degli obiettivi perseguiti
  - Percorsi e azioni previste per la motivazione e l'orientamento lavorativo e sociale.
  - Modalità e procedure operative adottate per garantire la sicurezza del personale addetto e per prevenire incidenti o danni a terzi.
  - Descrizione delle procedure interne con le quali viene garantita la conformità e qualità del servizio (certificazioni di qualità )
  - Tipologia dei controlli (es, schede di rilevazione)
  - Modalità di relazione con l'Amministrazione comunale in ordine alla verifica del corretto andamento del servizio
  
3. **Composizione, professionalita' della struttura preposta all'attuazione degli obblighi di inserimento lavorativo**
  - Indicazione del/i referente/i aziendale/i inserimenti lavorativi (allegare i curricula del/i referente/i)
  - Indicazione del/i Caposquadra o Istruttore/i (allegare i curricula del/i referente/i )

**4. Soluzioni per garantire la continuita' del rapporto di lavoro, occasioni di integrazione sociale**

- Descrizione delle occasioni di integrazione sociale, intese come attività previste per sostenere i soggetti svantaggiati o disabili al di fuori dell'orario di lavoro nei diversi ambiti di vita: casa, tempo libero, socializzazione ecc
- Azioni previste per garantire continuità lavorativa e sbocchi occupazionali al termine dell'affidamento in caso di mancato rinnovo

**5. Incidenza occupazionale dei lavoratori svantaggiati**

- numero di persone in condizioni di svantaggio impiegate sul servizio oggetto dell'appalto ed eventuale tipologia di svantaggio (legge 381/91 – Legge 68/99 – Regolamento CE 800/2008)
- monte ore lavorativo di ciascuna persona in condizioni di svantaggio impiegata inteso come ore di effettiva prestazione lavorativa

**Elenco personale impiegato dalla Ditta uscente:**

<b>PERSONALE</b>		
<b>Personale già impiegato nell'appalto</b>		<b>Monte ore settimanale</b>
<b>Lavoratori normodotati</b>	<b>/</b>	
<b>Lavoratori svantaggiati (ai sensi L. 381/91)</b>	<b>2</b>	<b>10,6</b>
<b>Lavoratori svantaggiati (ai sensi Reg. CE 800/2008)</b>	<b>3</b>	<b>19,2</b>
<b>Lavoratori disabili (ai sensi L. 68/99)</b>	<b>/</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>29,8</b>