

CITTA' DI TORINO

Cons.Circ.le
Doc.n.73/16

Verbale n. XV

Provvedimento del Consiglio circoscrizionale n. 5

Il Consiglio Circostrizionale n. 5 convocato nelle prescritte forme, in prima convocazione per la seduta ordinaria del 18 aprile 2016 alle ore 17,30 presenti nella sede della Circostrizione in Via Stradella n. 186, oltre al Presidente Rocco FLORIO, i Consiglieri:

AGOSTINO GIUSEPPE	ALU' ORAZIO	ANDOLFATTO LIDIA
BARILLARO RAFFAELE	BATTAGLIA GIUSEPPE	CARBOTTA DOMENICO
CIAVARRA ANTONIO	FRANCESE MARIA TERESA	FRAU NEVA
IARIA ANTONINO	IPPOLITO ANTONINO	LA VAILLE LUCA
LEOTTA FABRIZIO	MASERA ALBERTO	MIRTO BENITO
NOCCETTI GIANLUCA	PETRARULO GABRIELE	PIUMATTI AMALIA
TETRO GREGORIO	TRIMANI ANTONIO	VALLONE PECORARO FILIPPO

In totale con il Presidente n. 22 Consiglieri

Assenti i Consiglieri Policaro-Tassone e Zuppardo

Con l'assistenza del Segretario: Dott.ssa Gabriella Tetti.

ha adottato in

SEDUTA PUBBLICA

il presente provvedimento così indicato all'ordine del giorno:

C. 5 - ART. 42 COMMA 2 - APPROVAZIONE CONTRIBUTO PER EURO 4.584,00 A FAVORE DEL «CONSORZIO SOCIALE ABELE LAVORO» PER IL PROGETTO "RACCOGLIERE ESPERIENZE".

CITTÀ DI TORINO

CIRC. 5 - VALLETTE - MADONNA DI CAMPAGNA - B.GO VITTORI

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI CIRCOSCRIZIONE

OGGETTO: C. 5 - ART. 42 COMMA 2 - APPROVAZIONE CONTRIBUTO PER EURO 4.584,00 A FAVORE DEL «CONSORZIO SOCIALE ABELE LAVORO» PER IL PROGETTO "RACCOGLIERE ESPERIENZE".

Il Presidente Rocco FLORIO, di concerto con il Coordinatore della III Commissione di Lavoro Permanente Maria Teresa Mara FRANCESE, riferisce:

La Circoscrizione 5, da sempre attenta e sensibile ai problemi del lavoro e della formazione, ha scelto da tempo di incentivare e favorire l'inclusione sociale di giovani e adulti nel mondo del lavoro attraverso la promozione di progetti presentati da associazioni del territorio che hanno sviluppato negli anni la capacità di lettura ed interpretazione dei bisogni emergenti, sia storici che recenti, legati al fenomeno della disoccupazione, ponendo così le basi per una collaborazione finalizzata all'erogazione di servizi di sostegno alla cittadinanza nella ricerca attiva del lavoro.

In tale ottica trova collocazione il progetto presentato dal "Consorzio Sociale ABELE LAVORO" (CSAL) denominato "Raccogliere Esperienze", nato dalla volontà di trasformare una collaborazione occasionale ed estemporanea tra l'Istituto di Istruzione Superiore Romolo Zerboni e la Cooperativa Sociale Arcobaleno (entrambe aventi sede nella Circoscrizione V) in una rete strutturata di lavoro; l'adesione al progetto del Consorzio, che da anni si occupa di mettere in pratica progetti analoghi, quale Ente di formazione, orientamento e servizi al lavoro accreditato dalla Regione Piemonte, ha reso possibile l'organizzazione metodologica dello stesso.

Il progetto è stato pensato per ragazzi di 16-17 anni, nello specifico rivolto a tre classi quarte dell'Istituto di Istruzione Superiore Romolo Zerboni, che stanno concludendo il loro percorso di studi, al fine di permettere loro di comprendere e sperimentare una realtà lavorativa, di affrontare un percorso orientativo e formativo e di sperimentarsi nella pratica quotidiana come tirocinanti; ragazzi provenienti spesso da contesti disagiati e/o fragili, poco abituati a sostenere la pressione di un ambiente poco cerimonioso ed allo stesso tempo esigente ed è in questo delicato equilibrio che la presenza di un tutor è utile per accogliere e rendere la formazione ed il tirocinio un'esperienza arricchente.

Sono previste tre fasi, così suddivise:

prima fase - Accoglienza e conoscenza della Cooperativa Sociale Arcobaleno che prevede visita di 4 ore da realizzarsi nella settimana dal 3 al 7 maggio 2016, seguita nella settimana successiva dalla selezione dei ragazzi che accederanno alla seconda fase. Oltre alla visita guidata

della struttura verrà proiettato un film che, attraverso la storia di uno dei ragazzi di Cartesio, racconta come la Cooperativa opera con i “soggetti svantaggiati” affinché diventino lavoratori riconosciuti e come il loro lavoro si amalgama con i gesti, i rumori, le luci, i ritmi di quello degli altri. Attraverso questo primo incontro gli allievi cominciano a capire quali sono le attività ed il clima all’interno della struttura così da comprendere se le proposte formative e di tirocinio si confanno alle loro aspettative e curiosità; si mira a far sentire l’allievo accolto nella sua totalità, ascoltato nei dubbi, nei bisogni, nelle paure e accompagnato e sostenuto in un processo decisionale in cui è padrone e non vittima. Al termine di questo incontro verranno selezionati 20 studenti tra quelli che esprimeranno la volontà di aderire al progetto;

seconda fase - Orientamento e formazione che prevede circa 12 incontri di 4 ore ciascuno, centrati sul bilancio di competenze, sulla formazione tecnico-professionale e sulla sicurezza, da realizzarsi tra metà maggio e giugno 2016.

Gli incontri verranno condotti dal personale del Consorzio Sociale Abele Lavoro, in particolare da orientatori con pluriennale esperienza nella gestione di queste attività, con 2 gruppi di 10 persone, su un totale di 48 ore, articolate sui seguenti argomenti:

- strumenti e tecniche di ricerca attiva del lavoro: cercare un’occupazione è di per sé un’attività impegnativa che richiede competenze, efficacia ed efficienza. A tal fine saranno trattati i canali istituzionali ed ufficiali (agenzie del lavoro, centri per l’impiego, etc. ...) oltre a trattare ampiamente i canali così detti “virtuali” (internet, banche dati, etc. ...); durante l’apprendimento si inserisce il loro curriculum vitae in banche dati reali e verrà approfondito l’aspetto legato all’immagine pubblica che ciascuno di noi dà a potenziali datori di lavoro attraverso le proprie pagine dei social network;
- redazione del curriculum vitae e della lettera di presentazione attraverso il sistema Europass;
- conduzione del colloquio di lavoro: come presentarsi, comunicazione efficace, le domande “critiche”, come rispondere; si prevedono simulazioni specifiche;
- approfondimento su di Sé e sulle proprie competenze e abilità e della loro spendibilità nel mondo del lavoro con l’obiettivo del rinforzo del Sé e della motivazione; gli strumenti utilizzati sono mutuati dalle principali tecniche di bilancio di competenze e di executive coaching;
- formazione sulla sicurezza: realizzata dalla collaborazione tra i docenti del Consorzio Sociale Abele Lavoro e della Cooperativa Arcobaleno. Verranno trattati argomenti come i rischi della sede di lavoro, i rischi legati agli ambienti di lavoro all’aperto, rischi e benefici delle mansioni, la movimentazione manuale dei carichi, i dispositivi di protezione individuale, il rischio incendio legato ai veicoli e alle operazioni di rifornimento, i rischi delle attrezzature da lavoro;
- formazione trasversale: realizzata da personale afferente alla cooperativa. Saranno trattati argomenti quali la natura della cooperazione sociale, la storia e i progetti attuali e futuri della Cooperativa Arcobaleno, le attività dell’Ufficio Tecnico e le ragioni della raccolta differenziata. Infine verrà effettuata una panoramica normativa istituzionale sui tirocini.

A conclusione di questo percorso, verrà rilasciato uno specifico attestato di frequenza, dispense e materiale di consumo utile alla formazione.

Gli orientatori incontreranno i ragazzi in colloqui individuali per discutere dell’esperienza fatta e raccogliere eventuali adesioni di partecipazione al tirocinio, tra cui verranno selezionati i 10 ragazzi che formeranno il gruppo;

terza fase - Tirocinio che si effettuerà presso la Cooperativa Sociale Arcobaleno nel mese di luglio 2016, per 3 settimane (20 ore/sett.). I ragazzi, assicurati, saranno affiancati da un Autista Raccoglitore dipendente della Cooperativa Arcobaleno, con capacità relazionali ed educative oltre che esperienza professionale pluriennale e tutto il percorso sarà monitorato da un responsabile dell'Azienda che fungerà da tutor di riferimento così da accogliere difficoltà o perplessità. A conclusione del tirocinio si prevede un incontro individuale di un'ora per valutare complessivamente l'esperienza ed aggiornare il curriculum vitae. La fase di tirocinio prevede un piccolo rimborso spese di Euro 5,00 al giorno per ogni ragazzo.

Al fine di garantire il corretto funzionamento di tutte le fasi del progetto, i partners collaboreranno nel monitoraggio, saranno effettuati incontri d'equipe periodici e verranno utilizzati strumenti già inseriti nel sistema di qualità del Consorzio Sociale Abele Lavoro come:

- a) moduli di valutazione anonimi sulla qualità ed utilità degli incontri di orientamento distribuiti ai beneficiari;
- b) moduli di valutazione del tirocinio distribuiti ai tirocinanti ed all'Azienda che li ha ospitati.

Il progetto "Raccogliere esperienze" si pone tre obiettivi così riassunti:

1. lavorare sulla prevenzione del disagio giovanile, attivando percorsi di apprendimento in ambito extrascolastico al fine di prevenirne l'abbandono; ricerche recenti hanno infatti evidenziato che la carenza di cultura, di conoscenza, di competenze, definita povertà immateriale, comporta con altissima probabilità, l'impossibilità di lavorare, vista la selettività di un mercato del lavoro che richiede sempre maggiori competenze e capacità professionali per reperire un'occupazione. Inoltre la povertà immateriale, per le persone che la vivono, sembrerebbe comportare anche un limite nell'attivazione di strategie di sopravvivenza e nel gestire le relazioni sociali in una società complessa come quella che si vive oggi;
2. favorire lo sviluppo economico costruendo un collegamento tra il sistema scolastico e quello lavorativo, un ponte per provare ad arginare la difficoltà di trovare un impiego una volta usciti dal percorso formativo istituzionale. La quasi saturazione della domanda comporta una protratta assenza di sbocchi che riproduce ed amplifica la demotivazione e la strisciante passività da parte degli inoccupati, amplificando a sua volta l'assenza di requisiti di occupabilità come motivazione, esser capaci di relazione e adattamento, etc. Strutturare un'occasione per sperimentarsi in ambiente protetto concorre a ridurre le probabilità di trovarsi in quel circolo vizioso;
3. coinvolgere il territorio della Circoscrizione 5 nella presa in carico di giovani e della loro realizzazione come individui. Il coinvolgimento del territorio, in particolare quello della zona in cui si opera, vuol dire costruire su obiettivi comuni una metodologia di lavoro omogenea e strutturata, per fare in modo di contrastare la disgregazione sociale, la mancanza di solidarietà e vicinanza verso i più deboli.

Le attività si svolgeranno nella sede operativa del Consorzio Sociale Abele Lavoro - Torino - via Paolo Veronese 202, priva di barriere architettoniche, per un periodo di circa tre mesi da maggio a luglio 2016.

La Circoscrizione 5, in armonia con i criteri indicati all'art. 86 dello Statuto della Città di Torino ed in conformità con la disciplina stabilita con il Regolamento di erogazione dei contributi

della Città di Torino, individua il “Consorzio Sociale Abele Lavoro” quale beneficiario di un contributo di Euro 4.584,00 al lordo delle eventuali ritenute di legge, pari all’80% di Euro 5.730,00 (preventivo di spesa Euro 7.298,00 meno entrate Euro 1.568,00).

Il progetto pervenuto nei termini previsti, per le caratteristiche presentate, rientra nelle finalità della Circoscrizione, così come previsto nell’ambito delle linee guida per l’erogazione dei contributi, nello specifico della III Commissione, pubblicate con Deliberazione del Consiglio di Circoscrizione del 20 gennaio 2016 n. mecc. 2016 00119/088 in ottemperanza al Regolamento Comunale n. 373 approvato con deliberazione n. mecc. 2014 06210/49 del 14 settembre 2015: - *Lavoro* “La Circoscrizione favorirà le progettualità rivolte all’attivazione di sportelli lavoro al fine di favorire l’ingresso o il ritorno sul mercato del lavoro della popolazione attiva, in modo particolare delle fasce più deboli mediante opportunità di tirocinio, stage, borse lavoro e formazione”.

Con riferimento a quanto previsto dall’art. 6, c. 8 e 9 del D.L. 78/2010, così come convertito dalla L.122/2010, il sostegno economico all’iniziativa non si configura come una mera spesa per relazioni pubbliche, pubblicità o rappresentanza, né ha come obiettivo un ritorno di immagine per l’Amministrazione.

Il sostegno economico all’iniziativa rientra invece a pieno titolo tra le azioni che, anche alla luce del principio di sussidiarietà ex art. 118 c. 4 della Costituzione, l’Amministrazione mette in atto per valorizzare l’attività di interesse generale svolta da Associazioni in materia di valorizzazione del territorio circoscrizionale e delle attività ed opportunità offerte ai cittadini, nello specifico delle attività di orientamento e formazione all’inserimento lavorativo a favore di ragazzi di 16-17 anni, per la prevenzione del degrado urbano e sociale, nonché per la positiva, e costituzionalmente orientata, cooperazione con soggetti terzi proficuamente sussidiari dell’ente nell’erogazione alternativa del servizio.

Il progetto e la proposta di contributo è stata presentata e discussa nella riunione della III Commissione di Lavoro Permanente del 6 aprile 2016.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA CIRCOSCRIZIONALE

Visto il regolamento del Decentramento n. 374 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. mecc. 2015 02280/094 del 17 dicembre 2015 esecutiva dal 1 gennaio 2016 con la quale tra l’altro, all’art. 42 comma 2, dispone in merito alle “**competenze proprie**” attribuite ai Consigli Circoscrizionali, cui appartiene l’attività in oggetto;

Visto il testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lg.vo n. 267 del 18 agosto 2000;

Dato atto che i pareri di cui all’art. 49 comma 1 del T.U. delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000 sono:

favorevole sulla regolarità tecnica;

favorevole sulla regolarità contabile;

Viste le disposizioni legislative sopra richiamate:

PROPONE AL CONSIGLIO CIRCOSCRIZIONALE

1. di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa e che qui integralmente si richiamano, il progetto presentato dal “Consorzio Sociale Abele Lavoro”, che rientra nelle linee guida per l'erogazione dei contributi ordinari - anno 2016 - approvate con deliberazione n. mecc. 2016 00119/088 del 20 gennaio 2016;
2. di individuare, per le motivazioni espresse in narrativa e che qui integralmente si richiamano, quale beneficiario di un contributo economico di Euro 4.584,00 al lordo delle eventuali ritenute di legge, pari all'80% di Euro 5.730,00 (preventivo di spesa Euro 7.298,00 meno entrate Euro 1.568,00), il “Consorzio Sociale Abele Lavoro” con sede legale in Torino - Corso Trapani 95 - cap. 10141 - P. IVA 07529370012, per la realizzazione del progetto “Raccogliere Esperienze” così come descritto in narrativa.
Il suddetto contributo, in conformità a quanto disposto dall'art. 86 comma 3 dello Statuto della Città di Torino approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 7 febbraio 2011 n. mecc. 2010 08431/002, esecutiva dal 6 aprile 2011 e così come previsto dal Regolamento n. 373 approvato in data 14 settembre 2015 e facente parte integrante della deliberazione del Consiglio Comunale n. mecc. 2014 06210/49, esecutiva dal 28 settembre 2015, in vigore dal 1 gennaio 2016, rientra nei criteri generali per l'erogazione dei contributi.
Si da atto che l'Amministrazione procederà all'assegnazione finanziaria del suddetto contributo in relazione alle risorse effettivamente disponibili, come previsto dall'art. 6 comma 4 del Regolamento delle modalità di erogazione di contributi e di altri benefici economici n. 373, fermo restando che qualora, in sede consuntiva, le spese documentate risultino inferiori a quelle preventivate, il contributo verrà ricalcolato in maniera proporzionale alla percentuale inizialmente definita, come previsto dall'art. 9 comma 3 del Regolamento su citato;
3. di riservare a successiva determinazione dirigenziale l'impegno della suddetta spesa (Euro 4.584,00) e la devoluzione del contributo in oggetto nei limiti degli stanziamenti approvati nel bilancio 2016;
4. di dare atto che è stata acquisita la dichiarazione attestante l'osservanza del disposto dell'art. 6 comma 2 del D.L. 78/2010, così come convertito dalla L. 122/2010, allegata al presente provvedimento;
5. di dare atto che è stata acquisita apposita dichiarazione ai sensi dell'art. 1 comma 9 lett. e) Legge 190/2012, conservata agli atti del Servizio;
6. di dare atto che il presente provvedimento non rientra nei presupposti per la valutazione dell'impatto economico, come risulta dalla dichiarazione allegata;
7. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di utenze a carico della Città;
8. di dichiarare, attesa l'urgenza, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U. degli Enti Locali approvato con D.L. 267/2000.

OMISSIS DELLA DISCUSSIONE

Il Consiglio circoscrizionale con votazione per alzata di mano

(Al momento della votazione risultano assenti dall'aula i Consiglieri Frau e Leotta)

accertato e proclamato il seguente esito

PRESENTI	20
ASTENUTI	6 (Battaglia-Iaria-Nocchetti-Tetro-Trimani e Vallone Pecoraro)
VOTANTI	14
VOTI FAVOREVOLI	14
VOTI CONTRARI	=

All'unanimità dei votanti

DELIBERA

- 1 di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa e che qui integralmente si richiamano, il progetto presentato dal "Consorzio Sociale Abele Lavoro", che rientra nelle linee guida per l'erogazione dei contributi ordinari - anno 2016 - approvate con deliberazione n. mecc. 2016 00119/088 del 20 gennaio 2016;
- 2 di individuare, per le motivazioni espresse in narrativa e che qui integralmente si richiamano, quale beneficiario di un contributo economico di Euro 4.584,00 al lordo delle eventuali ritenute di legge, pari all'80% di Euro 5.730,00 (preventivo di spesa Euro 7.298,00 meno entrate Euro 1.568,00), il "Consorzio Sociale Abele Lavoro" con sede legale in Torino - Corso Trapani 95 - cap. 10141 - P. IVA 07529370012, per la realizzazione del progetto "Raccogliere Esperienze" così come descritto in narrativa.
Il suddetto contributo, in conformità a quanto disposto dall'art. 86 comma 3 dello Statuto della Città di Torino approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 7 febbraio 2011 n. mecc. 2010 08431/002, esecutiva dal 6 aprile 2011 e così come previsto dal Regolamento n. 373 approvato in data 14 settembre 2015 e facente parte integrante della deliberazione del Consiglio Comunale n. mecc. 2014 06210/49, esecutiva dal 28 settembre 2015, in vigore dal 1 gennaio 2016, rientra nei criteri generali per l'erogazione dei contributi.
Si da atto che l'Amministrazione procederà all'assegnazione finanziaria del suddetto contributo in relazione alle risorse effettivamente disponibili, come previsto dall'art. 6 comma 4 del Regolamento delle modalità di erogazione di contributi e di altri benefici economici n. 373, fermo restando che qualora, in sede consuntiva, le spese documentate risultino inferiori a quelle preventivate, il contributo verrà ricalcolato in maniera proporzionale alla percentuale inizialmente definita, come previsto dall'art. 9 comma 3 del Regolamento su citato;
- 3 di riservare a successiva determinazione dirigenziale l'impegno della suddetta spesa (Euro 4.584,00) e la devoluzione del contributo in oggetto nei limiti degli stanziamenti

approvati nel bilancio 2016;

- 4 di dare atto che è stata acquisita la dichiarazione attestante l'osservanza del disposto dell'art. 6 comma 2 del D.L. 78/2010, così come convertito dalla L. 122/2010, allegata al presente provvedimento;
- 5 di dare atto che è stata acquisita apposita dichiarazione ai sensi dell'art. 1 comma 9 lett. e) Legge 190/2012, conservata agli atti del Servizio;
- 6 di dare atto che il presente provvedimento non rientra nei presupposti per la valutazione dell'impatto economico, come risulta dalla dichiarazione allegata;
- 7 di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di utenze a carico della Città;

Il Consiglio circoscrizionale, in conformità all'esito del distinto voto palese, all'unanimità

DELIBERA

di dichiarare attesa l'urgenza, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U. dell'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. 267/2000.