

VDG SAL DECENTRAMENTO  
2^ CIRCOSCRIZIONE  
SANTA RITA - MIRAFIORI NORD

N. DOC. 119/12

**CITTA' DI TORINO**

**PROVVEDIMENTO DEL CONSIGLIO DI CIRCOSCRIZIONE II  
29 OTTOBRE 2012**

Il Consiglio di Circoscrizione 2^ Santa Rita Mirafiori Nord convocato nelle prescritte forme in prima convocazione per la seduta del **29 OTTOBRE 2012** alle ore **18:00** sono presenti, nell'aula consiliare della Cascina Giajone - Via Guido Reni 95 int. 15, oltre al Presidente Antonio PUNZURUDU, i Consiglieri:

ALAIMO Calogero - ANGELINO Domenico - BARLA Marco - BERNARDINI Luisa - CIAMPA Caterina - DI MISCIO Massimo - FURLAN Adriano - GENCO Giuseppe - GENTILE Vito - IMBESI Serena - IOCOLA Alessandro - MACRI' Vincenzo - MANTI Vincenzo - MASERI Dennis - MASTROGIACOMO Michele - MONACO Claudio - MORETTO Roberto - PERRONE Raffaella - PLAZZOTTA Eugenio - PRISCO Riccardo - RAPPAZZO Marco - RUSSO Anna Maria - VERSACI Maurizio.

In totale con il Presidente risultano presenti n. 24 Consiglieri.

Risulta assente n. 1 Consigliere: RASO Giuseppe.

Con l'assistenza del Segretario Dott. Fabio DI MARCO ha adottato in:

**SEDUTA PUBBLICA**

il presente provvedimento così espresso all'ordine del giorno:

C. 2 – ART. 42 COMMA 3 – INIZIATIVE PER IL LAVORO 2012/2013. SPESA PRESUNTA EURO 27.225,00=.

## CITTÀ DI TORINO

CIRCOSCRIZIONE N.2 - SANTA RITA - MIRAFIORI NORD

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI CIRCOSCRIZIONE

OGGETTO: C. 2 - ART. 42 COMMA 3. INIZIATIVE PER IL LAVORO 2012/2013. SPESA PRESUNTA EURO 27.225,00=

Il Presidente Antonio PUNZURUDU, di concerto con il Coordinatore della III Commissione Giuseppe GENCO e con il Coordinatore della IV Commissione Dennis MASERI, riferisce:

da molti anni la Circoscrizione si inserisce con una propria progettualità specifica e mirata nel contesto delle politiche attive dell'occupazione messe in atto dalla Città di Torino al fine di aumentare le possibilità occupazionali, l'abilità sociale o modificare la composizione delle occasioni occupazionali a favore di gruppi di soggetti disponibili al lavoro ritenuti particolarmente svantaggiati (in particolare: adulti che hanno perso il lavoro, giovani, donne, immigrati, disabili).

Rispetto al recente passato, negli ultimi due anni si è assistito, più in generale, ad una recrudescenza della crisi occupazionale e, nel tessuto imprenditoriale cittadino, ad una significativa contrazione delle opportunità e delle offerte di inserimento lavorativo anche solo a livello di tirocinio accompagnata, spesso, dalla difficoltà delle aziende a mantenere il livello occupazionale pregresso.

A questo dato occorre aggiungere la cospicua e progressiva contrazione dei bilanci, sia cittadino che circoscrizionale, che ha ingenerato la difficoltà di mantenere gli stessi livelli di investimento e la conseguente radicale riduzione delle possibilità di sostegno ai progetti ed alle iniziative previste in passato.

Permangono, pertanto, in fase di definizione e, in taluni casi, trasformazione le relazioni e le collaborazioni con i soggetti che a vario titolo collaborano con il nostro ente nell'ambito delle politiche attive dell'occupazione ed allo studio nuove strategie di intervento e di risposta alla domanda.

Il quadro di incertezza e precarietà rende sempre più complicato effettuare una puntuale valutazione dei risultati delle politiche, individuare le priorità, calcolare e fare riferimento preciso alle risorse disponibili e, conseguentemente, riprogettare gli interventi.

Ci si è strutturati, attraverso l'Ufficio Progetto Lavoro, per tentare di portare a sistema un livello minimo di sostegno alle fasce più in difficoltà in relazione al mercato del lavoro usando tempi e risorse nella maniera più efficiente ed efficace possibile.

Le occasioni di confronto, scambio, analisi, elaborazione, verifica costruite nell'ambito del Gruppo di Lavoro Progetto Politiche per il Lavoro hanno permesso ai vari protagonisti degli interventi sul territorio di condividere e mettere a sistema i diversi punti di vista, strumenti e competenze. Obiettivo condiviso è quello di provare a costruire collegialmente interventi a contrasto degli effetti della perdurante crisi economica che rischia di aggravare e di rendere irreversibili le condizioni di esclusione lavorativa e sociale dei disoccupati in possesso di uno scarso capitale umano e sociale e che hanno pertanto difficoltà nella ricerca del lavoro, per consentire loro l'ingresso o il reinserimento nel mercato del lavoro.

Con il presente provvedimento si intende garantire continuità agli interventi promossi con successo in passato e, tenendo presenti le compatibilità strutturali ed i vincoli di bilancio, consentire, attraverso correzioni, integrazioni, sperimentazioni, lo sviluppo di nuove iniziative volte a rendere sempre più adeguato ed aggiornato l'intervento progettuale circoscrizionale nell'ambito delle politiche attive dell'occupazione.

In particolare, quest'anno, sono da sottolineare, il rinnovo degli accordi operativi di collaborazione con la sede di via Castalgomberto del Centro per l'Impiego della Provincia di Torino e l'inserimento di nuovi soggetti partner all'interno del Gruppo di Lavoro Progetto Politiche per il Lavoro con i quali si spera presto di costruire le premesse di azioni coordinate sul territorio.

### **PROGETTI RIVOLTI A SOGGETTI SVANTAGGIATI**

Come già accennato si intendono promuovere iniziative di sostegno all'inserimento lavorativo dei cosiddetti soggetti "svantaggiati" ovvero di coloro che hanno difficoltà ad entrare, senza assistenza, nel mercato del lavoro secondo i criteri individuati e definiti dall'art. 2, comma f, del Regolamento (CE) 2204/2002.

#### **a) Servizi di supporto al rafforzamento dell'occupabilità.**

##### *a.1. Oggetto del progetto*

L'attività proposta si colloca in continuità con quanto sperimentato con successo in passato dalla Circoscrizione in collaborazione con la Direzione Lavoro, Sviluppo, Fondi Europei e Smart City e rappresenta una integrazione e personalizzazione degli interventi attivati di recente dal Servizio Politiche per il Lavoro ed Orientamento Professionale della citata Direzione. Mediante strumenti diversificati e nell'ambito di un sistema integrato, questa azione mira a rafforzare conoscenze, competenze ed occupabilità, nonché a supportare l'inserimento/reinserimento lavorativo di cittadini disoccupati in condizioni di svantaggio socio lavorativo. Al fine di conseguire gli obiettivi descritti in premessa, l'oggetto del presente progetto consiste nella programmazione, organizzazione, realizzazione e gestione di attività integrate di orientamento ed accompagnamento all'inserimento lavorativo dei disoccupati mediante rispettivamente i seguenti strumenti:

- A) la garanzia della presa in carico personalizzata mediante azioni integrate e flessibili di accoglienza, orientamento, consiglio individuale, bilancio delle competenze, monitoraggio, tutoraggio e rimotivazione;
- B) attività di orientamento ed accompagnamento all'apprendimento e rafforzamento delle abilità lavorative mediante l'inserimento in tirocini sostenuti da incentivo economico a sostegno del reddito (per un massimo di 10 beneficiari);
- C) in alternativa ai tirocini, secondo i principi di flessibilità e personalizzazione, l'attività

di orientamento ed accompagnamento all'apprendimento e rafforzamento delle abilità lavorative viene finalizzata mediante l'inserimento dei soggetti presi in carico fra i beneficiari di opportunità differenti, commisurate ai bisogni, alle competenze ed alle disponibilità, facenti parte del patrimonio di risorse proprie, attivabili o reperite dal soggetto gestore.

Il soggetto gestore dovrà destinare le attività ed i servizi sopra citati ad almeno 18 (diciotto) disoccupati indicati dalla Circoscrizione 2 della Città di Torino. In considerazione della necessità di adeguare i citati servizi ed attività ai bisogni dei partecipanti ed alle condizioni del mercato del lavoro, il soggetto attuatore potrà proporre alla Circoscrizione 2 eventuali modifiche *in itinere* all'articolazione ed alle modalità di attivazione e gestione.

#### *a.2. Caratteristiche generali ed oneri*

Al soggetto attuatore sarà richiesta la programmazione, l'organizzazione, realizzazione e gestione integrate delle attività di cui ai punti A) - B) - C) del precedente paragrafo. L'importo complessivo stabilito per la programmazione e gestione del servizio richiesto non potrà superare la somma complessiva di 9.000,00= Euro entro il quale si prevede, sempre a carico del soggetto gestore: 1) la stipula delle convenzioni e delle coperture assicurative; 2) l'accompagnamento (*tutoraggio*) durante il tirocinio; 3) il monitoraggio e la valutazione *ex ante, in itinere ed ex post* dell'attività complessiva e la relativa valutazione di esito, nonché ogni attività di verifica che sarà successivamente indicata dalla Circoscrizione; 4) la gestione delle procedure e delle modalità di erogazione finalizzate all'erogazione dell'incentivo economico al partecipante in caso di tirocinio; 5) l'inserimento dei soggetti che non beneficeranno del tirocinio all'interno della rete di opportunità alternative messe in campo o a disposizione del soggetto gestore.

La Circoscrizione metterà inoltre a disposizione del soggetto attuatore gli importi relativi ai seguenti servizi.

##### *a.2.1) RICONOSCIMENTO DEL VALORE DI RISULTATO*

La Circoscrizione riconoscerà al soggetto gestore un importo a titolo di *valore di risultato* per ogni disoccupato partecipante alle attività di cui al presente progetto ed inserito nel mercato del lavoro mediante le seguenti tipologie contrattuali e modalità:

- assunzione a tempo indeterminato, a tempo pieno o a tempo parziale;
- assunzione a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale per almeno venti (20) ore settimanali, a condizione che tale contratto abbia una durata di almeno otto (8) mesi;
- contratto *a progetto* (artt. 61-69 del D.Lgs. n. 276/03 e s.m.i. e Circolare del Ministero del Lavoro n. 1/2004) stipulato in forma scritta e con durata di almeno dodici (12) mesi).

La Circoscrizione riconoscerà all'aggiudicatario il *valore di risultato* fino ad un massimo di tre (3) disoccupati inseriti nel mercato del lavoro mediante le tipologie contrattuali e modalità sopra descritte; il *valore* unitario ed unico riconosciuto per ogni disoccupato inserito ammonterà ad Euro 450,00= (quattrocentocinquanta/00) per un importo massimo complessivo di Euro 1.350,00 (milletrecentocinquanta/00).

##### *a.2.2) INCENTIVO ECONOMICO IN CASO DI INSERIMENTO IN TIROCINIO,*

La Circoscrizione metterà a disposizione del soggetto gestore un importo a titolo di incentivo economico a sostegno del reddito, che l'aggiudicatario dovrà erogare a ciascun partecipante inserito in attività di tirocinio (max. 10 beneficiari) con cadenza mensile ed a fronte della presenza effettiva in azienda per almeno l'80% del monte ore previsto. I tirocini, di norma, dovranno avere una durata di tre (3) mesi, per duecentocinquanta (250) ore. In questo caso

l'importo massimo dell'incentivo ammonterà ad Euro 1.125,00 (millecentoventicinque/00) corrispondente ad una quota di 4,50= Euro all'ora.

Nel quadro di una maggiore probabilità di finalizzazione positiva, qualora sussistano e si presentino le idonee condizioni all'interno del progetto individuale e compatibilmente con la disponibilità delle risorse necessarie, è prevista, per un massimo del 50% dei casi (max. 5 beneficiari), l'eventuale estensione dei tirocini fino alla durata massima di sei (6) mesi, per un massimo di cinquecento (500) ore. In tal caso l'importo massimo dell'incentivo ammonterà ad Euro 2.250.00=.

Tale estensione potrebbe inoltre essere offerta e garantita, per questi ed i rimanenti progetti di tirocinio qualora l'ente gestore reperisse fonti di finanziamento degli incentivi alternative o integrative dei fondi messi a disposizione della Circoscrizione.

Per i servizi e le attività di cui al suddetto par. a.2.2), la Circoscrizione metterà a disposizione del soggetto gestore l'importo complessivo massimo di Euro 16.875,00= (sedecimilaottocentotrentacinque/00) oltre IVA se dovuta, corrispondente all'attivazione di 10 progetti di tirocinio (di cui 5 per un massimo di 3 mesi - importo presunto di 5.625,00= - ed eventualmente 5 per un massimo di 6 mesi - importo presunto di 11.250,00= -) .

### *a.3. Caratteristiche dei servizi*

Destinataria delle attività e dei servizi oggetto della presente procedura è la popolazione disoccupata, residente nella Circoscrizione 2 della Città di Torino, che versa in condizioni di deprivazione socio-lavorativa a causa dello scarso capitale umano e sociale di cui dispone, in grave difficoltà nella ricerca del lavoro a causa delle caratteristiche personali (bassi livelli di istruzione e formazione, curriculum lavorativo e formativo non spendibile, età, problematiche familiari, scarse o nulle reti relazionali, condizioni di salute), che, combinate tra loro, aumentano il rischio di esclusione sociale e lavorativa, stante anche il perdurare del ciclo economico sfavorevole. Mediante le attività ed i servizi oggetto della presente procedura la Circoscrizione 2 mira a rafforzare l'occupabilità ed accompagnare all'inserimento lavorativo la suddetta popolazione, assicurandole contemporaneamente risorse a sostegno del reddito. Le attività ed i servizi dovranno pertanto fondarsi sui seguenti principi e fondamenti: centralità delle persone mediante presa in carico personalizzata, flessibile e globale; semplificazione dei processi; promozione dell'occupazione; risposta tempestiva alla Circoscrizione in termini di inserimento nelle attività dei disoccupati individuati; creazione ed utilizzo efficace e virtuoso della rete, degli attori e delle relazioni di cui l'aggiudicatario dispone, secondo il principio di integrazione delle specifiche competenze nelle diverse articolazioni delle attività; principio di flessibilità e tempestività nella valutazione del bisogno e nella relativa risposta; raccordo e coordinamento costanti con la Circoscrizione e con gli attori istituzionali coinvolti nella tematica; monitoraggio e valutazione delle attività in termini di risultati; tracciabilità mediante l'impiego di sistemi informativi condivisi.

Destinatari delle attività e dei servizi saranno almeno 10 (dieci) disoccupati, nei cui confronti il soggetto gestore dovrà attivare tirocini formativi e/o di inserimento lavorativo, e 8 (otto) disoccupati per i quali al termine della fase di presa in carico, orientamento e rinforzo verranno messe in atto, o proposte, misure differenti. Nella fase iniziale il soggetto gestore dovrà prendere in carico ciascun disoccupato secondo i principi e fondamenti sopra enunciati, predisponendo percorsi individuali mediante l'attivazione di interventi mirati al rinforzo dell'occupabilità, alla rimotivazione ed al supporto all'inserimento o al reinserimento lavorativo. Mediante azioni di orientamento, consiglio individuale e valutazione di conoscenze, competenze ed abilità, in tale fase l'aggiudicatario dovrà definire e valutare *ex ante* il percorso; successivamente, per

ciascun disoccupato l'aggiudicatario dovrà attivare le due seguenti tipologie di percorso, tra loro alternative, eventualmente accompagnate da appositi percorsi formativi.

*1. Inserimento, accompagnamento, monitoraggio e tutoraggio in tirocinio formativo/orientativo per il periodo di durata del tirocinio, con i seguenti obiettivi e strumenti:*

- ricerca dell'azienda ospitante, in coerenza con disponibilità, motivazioni, abilità, di ciascun candidato al tirocinio;
- il tirocinio dovrà consentire l'acquisizione di conoscenze e competenze mirate al rafforzamento dell'occupabilità. L'inserimento nel tirocinio dovrà essere normato da un patto di adesione stipulato tra tutte le parti coinvolte.

In caso di attivazione di un tirocinio, l'aggiudicatario dovrà:

- predisporre i documenti necessari all'attivazione della convenzione e la relativa comunicazione al Centro per l'Impiego di Torino;
- attivare le procedure per l'assicurazione contro gli infortuni e per la responsabilità civile verso terzi;
- erogare ai tirocinanti l'incentivo economico, secondo le modalità descritte in precedenza.

*2. Promozione dell'attivazione di percorsi alternativi al tirocinio, con i seguenti obiettivi e strumenti:*

- l'aggiudicatario dovrà supportare i soggetti mediante azioni di accompagnamento, monitoraggio, tutoraggio, rimotivazione, al fine di favorire il superamento di eventuali difficoltà.

Nei confronti delle attività e dei servizi descritti ai punti 1 e 2, il soggetto gestore dovrà:

- mediante appositi strumenti, monitorare costantemente *in itinere* l'attività ed i servizi effettuati sia complessivamente, sia nei confronti di ciascun disoccupato;
- per ciascun disoccupato, utilizzare il sistema informativo indicato dalla Civica Amministrazione ed avvalersi di tale sistema per l'aggiornamento e l'incremento dei dati raccolti durante la realizzazione delle attività e dei servizi;
- effettuare indagini di soddisfazione dell'utenza mediante l'impiego di strumenti e modalità concordati con la Circoscrizione;
- redigere una scheda individuale per ogni disoccupato;
- raccogliere ed elaborare ulteriori dati, qualora richiesti dalla Circoscrizione;
- mediante l'utilizzo di appositi strumenti, rilevare l'efficacia delle attività svolte a fini del relativo loro miglioramento;
- redigere e trasmettere alla Circoscrizione una relazione bimestrale sulle attività ed i servizi effettuati sia complessivamente, sia nei confronti di ciascun disoccupato; tale rapporto dovrà contenere i dati quali-quantitativi e le relative analisi relativi al bimestre precedente la data di trasmissione;
- redigere e trasmettere alla Circoscrizione un rapporto finale entro e non oltre dieci (10) giorni antecedenti la data di scadenza dell'affidamento; tale rapporto dovrà contenere i dati finali quali-quantitativi e le relative analisi, con riferimento a tutte le attività e servizi svolti.

Il soggetto gestore dovrà mettere a disposizione locali e risorse umane, logistiche e strumentali adeguate per la realizzazione dei servizi e delle attività sopra descritte, nonché fornire ai disoccupati la documentazione ed i materiali necessari, quali ad esempio pubblicazioni, schede tematiche informative, sistemi informativi a supporto delle attività svolte, banche dati ed archivi,

anche avvalendosi della rete di risorse e degli attori istituzionali e competenti in materia di orientamento e politiche attive del lavoro.

#### *a.4.Destinatari*

a.4.1) Sulla base della pluriennale esperienza pregressa e nella consapevolezza di dover intervenire con priorità nei confronti di quei soggetti svantaggiati su cui l'eventuale attivazione di risorse lavorative possa innestarsi con maggiore previsione di efficacia e successo, come spesso in passato, in un progetto individuale di emancipazione sociale avviato e seguito nell'ambito di una presa in carico da parte dell'Area Accoglienza e Adulti in Difficoltà del nostro Servizio Sociale, si prevede di indirizzare tale intervento a 13 beneficiari, a 10 dei quali verrà proposto il percorso completo di avviamento al tirocinio, secondo le seguenti modalità:

- la costituzione di una rosa di almeno 25 candidati ai progetti raccogliendo in maniera mirata le segnalazioni provenienti dal Servizio Sociale della Circoscrizione;
- priorità delle candidature ai soggetti in età compresa tra i 23 e i 55 anni, segnalati dal Servizio Sociale che presentino almeno una delle condizioni sotto indicate:
  - 1) ricevere interventi economici o di sostegno dal Servizio;
  - 2) avere fatto esperienze di comunità residenziale o essere inseriti in percorsi di autonomia;
  - 3) far parte di progetti individuali di motivazione al cambiamento attraverso il percorso dell'auto-progettazione;
  - 4) assenza del lavoro quale conseguenza di altre problematiche di tipo individuale, sociale, culturale.
- il percorso di questi soggetti sarà accompagnato e sostenuto, quale supporto all'individuo, dagli educatori dell'Area Accoglienza e Adulti in Difficoltà; gli stessi saranno pre-selezionati con l'eventuale partecipazione di un operatore specializzato della Direzione Lavoro;
- esame e selezione definitiva dei candidati a cura dell'agenzia individuata dalla Circoscrizione per la gestione del progetto, la quale, in base alla valutazione delle individuali prospettive di "occupabilità" e della compatibilità fra proprie aspirazioni e competenze e opportunità di inserimento nelle aziende ospitanti gli eventuali tirocini, formalizzerà il gruppo dei partecipanti ammissibili;
- le aziende presso cui si svolgeranno i tirocini verranno reperite dall'agenzia individuata e terranno conto: di particolari indicazioni emergenti dal nostro territorio; delle esperienze e dei contatti propri dell'agenzia; delle indicazioni congiunturali elaborate a cura dell'Osservatorio sul mercato del lavoro della Provincia di Torino.

a.4.2) Ad integrazione e completamento del gruppo di beneficiari del presente intervento si prevede di offrire tale opportunità ad altri 5 soggetti attraverso:

- la costituzione di una rosa di almeno 10 candidati ai progetti raccogliendo le segnalazioni provenienti da Informa2, Centro Lavoro, Ufficio Lavoro, di soggetti residenti in Circoscrizione registratisi nella Banca Dati Lavoro;
- esame e selezione dei candidati, a cura degli operatori dell'agenzia individuata dalla Circoscrizione, in base alla valutazione delle individuali prospettive di "occupabilità" e della compatibilità fra proprie aspirazioni e competenze e opportunità di inserimento lavorativo o formativo.

Per la realizzazione dell'iniziativa in questione si prevede di far cominciare la fase di selezione/orientamento a partire dalla data di esecutività del presente provvedimento e di proseguire con lo sviluppo dei progetti individuali fino al 30 settembre 2013.

#### **b) Sostegno all'attività dell'Associazione "Un Progetto al Femminile"**

Il progetto "Donne & Anziani: rete solidale nella Circoscrizione 2" è già stato oggetto di un precedente provvedimento deliberativo, ma si inquadra coerentemente e completamente nello sviluppo delle azioni coordinate e presentate in questo contesto costituendone parte integrante.

#### **c) Collaborazione col progetto "Contratto di Quartiere –Via Dina".**

Nell'ambito del Contratto di Quartiere di Via Dina sono previsti alcuni interventi mirati a stimolare il protagonismo giovanile, creare opportunità di lavoro, qualificare l'area da un punto di vista commerciale, che garantiscano l'integrazione delle misure finalizzate alla riqualificazione complessiva, fisica e sociale, dell'area prescelta all'interno della Circoscrizione.

Nello sviluppo di questa progettazione integrata, per la stagione 2012/2013, si sono identificati alcuni filoni di intervento e possibili sinergie con il Servizio Rigenerazione Urbana e Integrazione e la Direzione Lavoro, Sviluppo, Fondi Europei e Smart City:

- collaborazione con lo sportello di accompagnamento sociale di Via De Bernardi 2;
- sviluppo della collaborazione fra C. di Q. e progetto "Donne & Anziani: rete solidale nella Circoscrizione 2";
- collaborazione col progetto del Centro di Redistribuzione Sociale.

L'Ufficio Progetto Lavoro della Circoscrizione rimane attento agli sviluppi della progettazione e delle realizzazioni che saranno messe in atto e coordinate all'interno del Contratto di Quartiere, in modo da consentire ogni eventuale ulteriore forma di collaborazione e sinergia.

### **PROGETTI RIVOLTI A SOGGETTI DISABILI**

#### **d) Centro "Aladino".**

Nell'ambito delle Specifiche Tecniche dell'Appalto pubblico per l'affidamento della gestione del "Centro Aladino", attualmente in fase di ridefinizione, i gestori dello stesso dovranno sostenere "...interventi indirizzati all'impiego lavorativo, ordinario e/o protetto, dei cittadini disabili della Circoscrizione 2, in diretta collaborazione con le altre Agenzie Pubbliche e del Privato Sociale, anche attraverso forme di monitoraggio di inserimenti lavorativi già avviati, al fine di ridurre i fenomeni di dispersione e di allontanamento dal lavoro".

In particolare tale attività dovrà esprimersi nelle seguenti azioni:

- raccordo programmatico ed operativo con il Progetto Lavoro della Circoscrizione e con il referente per il lavoro dell'Area Disabili del Servizio Sociale anche attraverso la partecipazione al Gruppo di Lavoro Progetto Politiche per il Lavoro;
- tutoring, accompagnamento e più in generale facilitazione nell'accesso alle informazioni dedicate con modalità utili alla soddisfazione delle esigenze dei soggetti afferenti al Centro Aladino;



- inserimento lavorativo e monitoraggio a sostegno dell'inserimento avvenuto;
- intervento di tutoring a tirocini, borse lavoro, cantieri di lavoro.

#### **e) Inserimenti lavorativi e tirocini di soggetti disabili nei servizi dati in *outsourcing*.**

In applicazione del "Regolamento delle procedure contrattuali per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e disabili" (n. 307), la Circoscrizione si riserva la possibilità di richiedere la disponibilità, alle ditte aggiudicatrici di appalti di servizi (es. volantaggio, manutenzione del verde, ecc.) che prevedano mansioni in cui è possibile l'impiego di soggetti disabili, ad accogliere esperienze di tirocinio (borse lavoro). Nel caso in cui si proceda, inoltre, all'aggiudicazione di servizi mediante procedure ad evidenza pubblica, tale disponibilità potrà essere inserita quale titolo di merito ed eventualmente dare origine ad un incremento del punteggio assegnato.

#### **f) Comunicazione, informazione, contatti.**

Al fine di verificare eventuali compatibilità, accrescere il ventaglio di opportunità, intraprendere contatti e valutare possibili interazioni ed integrazioni, si intendono stabilire o perfezionare relazioni con enti o associazioni del settore.

In questo contesto va inquadrato, all'occorrenza, il coordinamento delle attività del settore con il Gruppo di Lavoro Politiche per i Disabili istituito all'interno della Circoscrizione.

### **ORIENTAMENTO e FORMAZIONE PERMANENTE**

#### **g) Obbligo Formativo.**

Al fine di intervenire con azioni di tipo informativo, formativo e/o orientativo nella fascia di età (14-18 anni) ricompresa nell'"obbligo formativo" (ai sensi dell'Art. 68 della Legge 144/99 e successive integrazioni), sulla scorta dell'emersione di fenomeni di disagio, abbandono scolastico precoce, ecc., a partire dalle sollecitazioni emerse dal confronto con il Progetto Scuola Ragazzi, col Progetto Giovani della Circoscrizione e sulle risultanze del dibattito sviluppato nell'ambito del Gruppo Politiche Progetto Lavoro si intende mettere a disposizione l'esperienza del settore per continuare a stimolare:

- a) la collaborazione con i soggetti che gestiranno eventuali attività di Animazione di Strada nelle zone di Mirafiori Nord e Santa Rita (Progetto Giovani);
- b) i contatti con il Servizio Politiche per il Lavoro e Orientamento Professionale della Direzione Lavoro, Sviluppo, Fondi Europei e Smart City e con il Servizio Orientamento e Formazione della Direzione Servizi Educativi (COSP);
- c) l'integrazione ed il sostegno ad altri progetti di orientamento scolastico o di rapporto fra scuola dell'obbligo e formazione professionale.

#### **h) Sviluppo occupabilità attraverso esperienze formative.**

Dalla valutazione dei contatti con i soggetti in cerca di occupazione e coinvolti nei progetti circoscrizionali emerge che, oltre alle difficoltà portate dalla crisi, si manifestano problematiche relative alla gestione dei rapporti relazionali con i colleghi, con i datori di lavoro,

all'organizzazione dei propri orari in relazione agli impegni familiari, ecc.. E' sempre più evidente la necessità di intervenire per orientare la domanda ed aumentare le competenze individuali sul piano relazionale e della gestione del rapporto con l'ambiente lavorativo. In particolare il concetto di vulnerabilità sociale va sempre di più allargandosi ed a comprendere nuove categorie di soggetti, spesso impreparate più delle altre a gestire ed affrontare l'esclusione dal mondo produttivo.

L'ufficio Progetto Lavoro ed il Gruppo di Lavoro saranno dunque particolarmente attenti a stimolare buone prassi di sostegno in tal senso ed eventualmente integrare e proporre iniziative atte a rispondere ai bisogni emergenti. Si sono messi in cantiere contatti e tavoli di progettazione con alcune associazioni che operano sul territorio nel campo della promozione sociale, del *counseling*, dell'educazione permanente degli adulti, dell'incubazione d'impresa e informazione sul credito, ecc. Il primo passo è stato il coinvolgimento di alcune di loro all'interno del Gruppo di Lavoro a cui si prevede di dare seguito con l'attivazione di progettualità specifiche nel corso del prossimo anno.

## **PROMOZIONE, INFORMAZIONE E SVILUPPO TERRITORIALE**

### **i) Gruppo di Lavoro Progetto Politiche per il Lavoro**

Il Gruppo di Lavoro prosegue nel suo ruolo di occasione periodica per confrontare visioni, conoscenze, bisogni, strategie, azioni, valutazioni allo scopo di ottimizzare l'utilizzo ed eventualmente attrarre sul nostro territorio nuove idee, risorse, progetti.

Al nucleo, ormai storico, si sono aggregati negli ultimi tempi la responsabile del CPI di via Castelvoghera, i colleghi del Servizio Fondi Europei, Innovazione e Sviluppo Economico, i volontari dei Centri di Ascolto di alcune parrocchie del quartiere, il referente del Centro di Redistribuzione Sociale - Punto Vendita Solidale e altri soggetti che, occasionalmente, sono stati coinvolti nel contesto del Progetto Lavoro.

Nella sua forma più ristretta, quindi più informale, frequente ed operativa, il coordinamento fra gli operatori dei servizi coinvolti nella gestione dei progetti continua ad essere un valido strumento per il monitoraggio, la verifica in itinere e l'avvio di azioni correttive.

### **l) Intesa con il Centro Per l'Impiego della Provincia di Torino (CPI) - sede di Torino Sud**

Tra l'ufficio Progetto Lavoro, il Servizio Sociale della Circoscrizione 2 e il CPI (sede di Via Castelvoghera, 75) si sono volute regolare le prassi di concertazione e le collaborazioni nei seguenti filoni di intervento:

- aggiornamento periodico dei dati statistici sull'occupazione, l'accesso ai servizi del CPI, ecc. filtrati in base alla residenza in Circoscrizione 2;
- ricostruzione della carriera formativa e lavorativa dei soggetti coinvolti, in passato, dai progetti promossi dalla Circoscrizione;
- avvio di un percorso di trasmissione aggiornata e costante al CPI dei dati relativi ai beneficiari dei progetti circoscrizionali;
- sperimentazione di un lavoro di sostegno alla ricerca del lavoro di alcuni soggetti che partendo dall'accoglienza e presa in carico da parte dei Servizi Sociali, passando per

un'esperienza di formazione o tirocinio, prosegua poi, se non immediatamente finalizzata con assunzione, al CPI;

- sperimentazione di esperienze di cogestione ed accompagnamento dei soggetti coinvolti nei progetti circoscrizionali, al termine degli stessi ed in assenza di una diretta finalizzazione occupazionale, verso nuove proposte offerte dal CPI che tengano conto dell'esperienza acquisita.

#### **m) Lavoro di rete**

Come già accennato in premessa, nell'intento di consolidare l'appartenenza alla cosiddetta "rete locale per il lavoro" si ritengono fondamentali e fondanti la struttura del progetto e le relazioni così come lo sviluppo di buone prassi con tutti i soggetti e le agenzie che, a vario titolo e competenza, rappresentano nodi o riferimenti della rete stessa.

Altrettanto importante sarà consolidare la propria posizione di riferimento circoscrizionale per i problemi del lavoro e l'attenzione all'ampliamento delle opportunità e dei contatti possibili.

In sintesi, per dare concretezza a queste affermazioni si prevede di:

- proseguire** la stretta collaborazione e sinergia con gli uffici ed i progetti della Direzione Lavoro, Sviluppo, Fondi Europei e Smart City;
- proseguire** la stretta collaborazione e sinergia con gli uffici ed i progetti dell'Area Disabili e dell'Area Accoglienza e Adulti in Difficoltà del Servizio Sociale della Circoscrizione 2;
- proseguire** la collaborazione con il Contratto di Quartiere Via Dina;
- proseguire** la collaborazione ed i contatti con il Centro Lavoro;
- proseguire** la collaborazione con il progetto del Punto Vendita Solidale e Centro di Redistribuzione Sociale;
- partecipare** al "Tavolo di Progettazione Unificata" della Circoscrizione 2;
- presentare** le opportunità del progetto al Coordinamento Progetto Giovani;
- proseguire** il lavoro di "service" e consulenza agli altri uffici circoscrizionali (es. uff. Istruzione, Progetto Giovani, Progetto Scuola Ragazzi) in merito alle tematiche del lavoro, alla gestione di progetti di tirocinio, ecc. ;
- incontrare** rappresentanti dell'Ufficio Pio della Compagnia di San Paolo per provare a concordare una progettazione comune valutando importante che entrino a far parte della "rete locale";
- cominciare** a muoversi per entrare in relazione con simili istituzioni private che promuovono, anche sul nostro territorio, interventi o politiche attive per l'occupazione;
- recuperare** e portare a sistema il rapporto con le realtà che, in maniera diretta ed indiretta, entrano in contatto, nel territorio, con le problematiche del lavoro (associazioni, gruppi e centri di ascolto, parrocchie, sindacati, ecc.);
- proseguire** i rapporti con il Servizio Politiche per il Lavoro e Orientamento Professionale della Direzione Lavoro, Sviluppo, Fondi Europei e Smart City e con il Servizio Orientamento e Formazione della Direzione Servizi Educativi;
- proseguire** i rapporti con il Servizio di Psicologia e del SERT dell'ASL;
- implementare** l'archivio informatico circoscrizionale curricula e disponibilità al lavoro sul modello Banca Dati Lavoro;
- garantire** la disponibilità ad operare un servizio di orientamento di base, informazione, consulenza, rivolto ad alcuni soggetti intercettati dall'Ufficio Progetto Lavoro e nel contesto di uno sviluppo dell'integrazione con i servizi erogati dall'Informadue;

**potenziare** il rapporto con lo sportello Informadue ed il settore Comunicazione anche allo scopo di aggiornare e sviluppare lo spazio dedicato alle informazioni sul lavoro all'interno del sito della Circoscrizione;

**collaborare** con agenzie ed imprese del territorio per l'utilizzo della Banca Dati Lavoro della Circoscrizione come fonte di candidati a colloqui di selezione finalizzati all'assunzione.

La Circoscrizione 2, pur nella consapevolezza della grave criticità economica che investe la nostra città inasprita dalla necessità di rientrare nel Patto di Stabilità e concordando con le misure di razionalizzazione della spesa proposte dalla Deliberazione della Giunta Comunale del 07.03.2012 e dalla Deliberazione della Giunta Comunale del 31.07.2012, ritiene di dare corso, anche nel 2012, al progetto in argomento al fine di limitare l'impatto negativo che questa congiuntura recessiva ha già avuto pesantemente sulle fasce più deboli della cittadinanza ritenendolo con ciò indispensabile.

Questa ipotesi progettuale è stata oggetto di discussione nella riunione della III e IV Commissione Congiunta del 25 ottobre 2012.

Tutto ciò premesso,

#### LA GIUNTA CIRCOSCRIZIONALE

- Visto il Regolamento del Decentramento approvato con deliberazioni del Consiglio Comunale n. 133 (n. mecc. 96 00980/49) del 13 maggio 1996 e n. 175 (n. mecc. 96 04113/49) del 27 giugno 1996 il quale fra l'altro, all'art. 42 comma 3, dispone in merito alle "**competenze delegate**" attribuite ai Consigli Circoscrizionali, cui appartiene l'attività in oggetto;
- dato atto che i pareri di cui all'art. 49 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/8/2000, così come modificato dal D.L. 174/2012, e all'art. 61 del succitato Regolamento del Decentramento sono:

favorevole sulla regolarità tecnica dell'atto;

favorevole sulla regolarità contabile;

#### PROPONE AL CONSIGLIO CIRCOSCRIZIONALE

di approvare, per le motivazioni espresse, le iniziative di politica attiva dell'occupazione secondo i criteri e le modalità indicati nella parte narrativa del presente provvedimento, che viene integralmente richiamata;

di riservare a successive determinazioni dirigenziali:

gli affidamenti necessari per l'attuazione dei previsti servizi di supporto al rafforzamento dell'occupabilità;

i relativi impegni di spesa per una spesa presunta complessiva di Euro 27.225,00= oltre IVA se dovuta; da assumersi parzialmente sul Bilancio 2012 e parzialmente sul Bilancio 2013;

Di dichiarare, attesa l'urgenza, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

#### OMISSIS DELLA DISCUSSIONE

Il Presidente del Consiglio di Circoscrizione 2<sup>a</sup> Santa Rita - Mirafiori Nord, pone in votazione palese, per alzata di mano, il presente provvedimento.

Risulta assente, dall'aula al momento della votazione, il Consigliere: IOCOLA

Accertato e proclamato il seguente esito:

PRESENTI	23
VOTANTI	23
VOTI FAVOREVOLI	23
VOTI CONTRARI	//
ASTENUTI	//

#### IL CONSIGLIO DI CIRCOSCRIZIONE 2<sup>a</sup> ALL'UNANIMITA' DELIBERA:

di approvare, per le motivazioni espresse, le iniziative di politica attiva dell'occupazione secondo i criteri e le modalità indicati nella parte narrativa del presente provvedimento, che viene integralmente richiamata;

di riservare a successive determinazioni dirigenziali:  
gli affidamenti necessari per l'attuazione dei previsti servizi di supporto al rafforzamento dell'occupabilità;  
i relativi impegni di spesa per una spesa presunta complessiva di Euro 27.225,00= oltre IVA se dovuta; da assumersi parzialmente sul Bilancio 2012 e parzialmente sul Bilancio 2013.

Il Presidente del Consiglio di Circoscrizione 2<sup>a</sup>, pone ora in votazione palese, per alzata di mano, l'immediata eseguibilità del presente provvedimento.

Risulta assente, dall'aula al momento della votazione, il Consigliere: IOCOLA

Accertato e proclamato il seguente esito:

PRESENTI	23
VOTANTI	23
VOTI FAVOREVOLI	22
VOTI CONTRARI	1

ASTENUTI //

Il Consiglio di Circostrizione 2^ con n. 22 voti favorevoli dichiara, attesa l'urgenza, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267.