

ORIGINALE



ATTO n. 15 del 17/07/2024

OGGETTO: IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ASSOCIAZIONE D'AMBITO TORINESE PER IL GOVERNO DEI RIFIUTI – RIPARTIZIONE RISORSE ECONOMICHE ANNO 2024. APPROVAZIONE

IL COMMISSARIO LIQUIDATORE

PREMESSO CHE:

- La Legge Regionale 1/2018 ha previsto la costituzione di una Conferenza d'Ambito Regionale per il governo e coordinamento del sistema impiantistico regionale e lo scioglimento delle attuali ATO provinciali, tra cui ATO-R.
- Il 04/09/2023, con atto notarile Rep. n. 56740 presso il Notaio Ganelli di Torino, è stata sottoscritta, tra i Consorzi di Area Vasta e le Province, la Convenzione istitutiva della Conferenza d'Ambito Regionale ai sensi della Legge Regionale 1/2018 e ss.mm.ii., denominata Autorità Rifiuti Piemonte (A.R. Piemonte).
- L'art. 12 della Convenzione istitutiva citata prevede: *“In prima attuazione e per il tempo necessario all'organizzazione della relativa struttura amministrativa, contabile e tecnica e per lo svolgimento degli adempimenti e delle comunicazioni conseguenti alla costituzione dell'Ente, la Conferenza d'ambito, senza ulteriori oneri, si avvale degli uffici, delle dotazioni e della Tesoreria dell'Associazione d'ambito torinese per il governo dei rifiuti ATO-R”*.
- La DGR-7151-2023 *“Legge regionale 10 gennaio 2018, n. 1. DGR n. 10-3952 del 22 ottobre 2021. Disposizioni per la costituzione della Conferenza d'Ambito territoriale regionale per l'esercizio delle funzioni di ambito regionale”*, riporta il cronoprogramma delle attività da porre in essere ai fini dell'operatività del nuovo Ente e prevede che ATO-R avvii la propria liquidazione dal 1-1-2024, cedendo le proprie attività, rapporti giuridici e personale ad A.R. Piemonte.
- L'Assemblea ATO-R in data 27-12-2023, con deliberazione n. 15 ha avviato formalmente la fase di liquidazione dell'ente.

DATO ATTO CHE A.R. Piemonte, seppur costituita, non è ancora pienamente operativa; il personale di ATO-R transiterà in AR Piemonte nella seconda parte dell'anno 2024.

RAVVISATA, pertanto, la necessità di proseguire per l'ente ATO-R, seppur in liquidazione, con il pieno espletamento delle proprie funzioni.

DATO ATTO CHE in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2019-2021 e che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 79, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio.

Dato atto che l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste.

Atteso che i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate

alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale.

Richiamate:

- la deliberazione del CDA dell'ente n. 25 del 22/11/2022 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente.
- L'atto del Commissario Liquidatore n. 10 del 23/05/2024 con cui sono stati espressi gli indirizzi per la costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 e confermate le direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di parte datoriale nel contrattare con la Delegazione Sindacale un'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente.

Richiamato il verbale della seduta della Delegazione Trattante tenutasi in data 9-7-2024, in cui le Parti, Sindacale e Pubblica, hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo – ripartizione risorse economiche anno 2024, per il personale non dirigente, concordando che la stessa si intende sottoscritta in via definitiva qualora non modificata dal Commissario Liquidatore di ATO-R.

Vista ed esaminata l'ipotesi di cui sopra, concordata e siglata in sede di Delegazione Trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

Acquisito agli atti il parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e sulla certificazione degli oneri da parte dell'Organo di Revisione Economico-Finanziaria, reso in data 15-7-2024, ns. prot. n. 557 del 16-7-24.

Tenuto conto dei principi ordinamentali introdotti dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i., attuativo della Legge n.15/2009, con particolare riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata.

Ritenuto di provvedere all'approvazione dell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo – ripartizione risorse economiche anno 2024 per il personale non dirigente, come sottoscritta in sede di contrattazione sindacale.

Visto l'art. 40 del D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa.

Considerato che nel Bilancio di previsione finanziario per l'esercizio di competenza, approvato con deliberazione di Assemblea n. 5 del 11/03/2024, sono state previste le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale per l'anno 2024, nei cui limiti rientrano i costi connessi alla contrattazione integrativa de qua.

Dato atto che il PIAO, contenente anche il piano della performance per l'anno 2024 è stato approvato con deliberazione CDA n. 9 del 13/05/2024.

Richiamata la determina del Segretario n. 22 del 5/06/2024 con cui è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2024.

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" («T.U.EE.LL.»).

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49, comma 2 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Visto l'art. 134, comma 4, del citato Testo Unico e ritenuta l'urgenza.

VISTA la Delibera n.15 del 27/12/2023, con cui l'Assemblea di ATO-R ha

- deliberato che ATO-R entrasse in liquidazione a decorrere dal 1° gennaio 2024, e che a decorrere dalla medesima data venisse sciolto il Consiglio di amministrazione dell'Ente, e che lo stesso venisse sostituito da un Commissario liquidatore;
- ha proceduto alla nomina del Commissario Liquidatore dell'Ente nella persona dell'Avv. Maurizio Rossi

Il Commissario Liquidatore

DISPONE

1. Di approvare l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo – ripartizione risorse economiche anno 2024 per il personale non dirigente di ATO-R, concordato e siglato in sede di delegazione trattante dalla Delegazione trattante di parte datoriale e dalle Organizzazioni Sindacali, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
2. Di dare atto che l'ipotesi di cui al precedente punto 1., allegata al presente atto sotto la lettera A per farne parte integrante e sostanziale, si intende sottoscritta in via definitiva in quanto non modificata con la presente deliberazione.
3. Di dare atto che la spesa relativa alle risorse decentrate erogate nell'anno 2024, comprensiva di oneri e IRAP, trova copertura negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2024.
4. Di stabilire che eventuali modifiche che i contenuti del presente Contratto Collettivo apportassero a propri precedenti atti risultino automaticamente recepite senza necessità di ulteriori atti di modifica.
5. Di dare atto che copia del Contratto Collettivo Integrativo dovrà essere trasmesso in copia all'ARAN ed al CNEL entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione e pubblicato sul sito di ATO-R alla sezione "Amministrazione Trasparente".
6. Di dichiarare immediatamente eseguibile il presente provvedimento.

Il Commissario Liquidatore
Avv. Maurizio Rossi
(f.to in originale)

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Il Segretario
Dott. Gerlando Luigi Russo
(f.to in originale)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE ANNO 2024

Ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16.11.2022, la delegazione dell'ente e la delegazione sindacale hanno concordato l'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale non dirigente – ripartizione risorse economiche anno 2024- dell'Associazione d'ambito torinese per il governo dei rifiuti, nel testo allegato.

Il testo dell'ipotesi verrà sottoposto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3 del D.lgs 165/01, al Revisore Unico di ATO-R per constatare la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e con le norme di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente; successivamente sarà inviato al Commissario Liquidatore di ATO-R.

Lo stesso si intende sottoscritto in via definitiva qualora non modificato da quest'ultimo.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DELL'ENTE

Il Segretario Dott. Gerlando Luigi Russo

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

Per la CGIL

Per la CISL Roberto Mascolo

Per la UIL FPL

Per la RSU

Torino 09-07-24

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DI ASSOCIAZIONE D'AMBITO TORINESE PER IL
GOVERNO DEI RIFIUTI (ATO-R)**

Ripartizione risorse economiche - Anno 2024

Pre-intesa del 09/07/2024

ATO-R			
UTILIZZO FONDO		2024	
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)		40.309,23	
TOTALE RISORSE FISSE AVANTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)		28.023,38	
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)		12.285,85	
UTILIZZO FONDO PARTE STABILE			
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO	
Progressioni economiche STORICHE	18.122,08		
Differenziali stipendiali 2023	3.950,00		
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.751,12		
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	3.200,00	VENGONO PREVISTI N. 2 DIFFERENZIALI PER L'AREA DEI FUNZIONARI	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	28.023,20		
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	0,18		
Totale utilizzo progressioni	25.272,08		
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)			
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	0,00		
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)		0,18	
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)			12.285,85
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE	DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022	7.087,81	0,18	7.087,63
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	5.198,22	0,00	5.198,22
Totale utilizzo altre indennità (H)	12.286,03	0,18	12.285,85
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	40.309,23	28.023,38	12.285,85
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)		0,00	0,00
VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziate, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	OK		

Gerlando
Russo
09.07.2024
16:45:38
GMT+01:00



Firmato digitalmente da: ROBERTO
MASCOLO
Motivo: CISL FP
Data: 09/07/2024 17:04:46 3